



2021 年社会责任报告

浙江锦盛新材料股份有限公司

2021 年社会责任报告



品质、诚信、健康、绿色



关于本报告

本报告阐述了浙江锦盛新材料股份有限公司在实现自身发展的同时，也在社会责任的履行方面所作出的具体内容及相应贡献，披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。

一、报告时间与组织范围：

1. 时间范围： 2021年1月1日至 2021年12月31日(部分内容超出此范围)
2. 为方便表述，文中所出现的“锦盛新材”、“锦盛”、“公司”或“我们”，均指浙江锦盛新材料股份有限公司。

二、报告数据说明

本报告所引用的数据，均来自于公司正式文件、统计报告或公开文件。

三、报告参考标准

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》

国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南》

本报告主要参照《联合国可持续发展目标》SDG 的披露要求，同时结合全球报告倡议组织(Global Reporting Initiative, GRI)《可持续发展指南》核心“符合”方案进行编写。

四、报告内容和指标选择

本报告内容范围的选择遵循 GRI 的实质性、利益相关方参与、可持续发展背景及完整性原则，并结合企业实际情况，通过行业对标研究、企业发展战略分析、关键责任议题识别和利益相关方沟通，确定报告行业对标研究的具体内容。

五、报告联络方式

本报告以环保纸印刷版和电子版两种形式发布，欲获取报告电子版，请登录锦盛新材官方网站<https://www.zj-jinsheng.cn>。

地址：中国浙江省绍兴市滨海新城沥海镇渔舟路 9 号

邮编： 312366

电话： 0086-575-82773672 82772078

传真： 0086-575-82776111 82781460

邮箱： rqj@zj-jinsheng.com

目录

关于本报告	1
高层致辞	3
第一章 绿色环保	16
能源管理	17
水资源管理	21
绿色产品与产品使用	25
化学品管理	26
污染物排放管理	26
废弃物管理	28
产品与包装材料的回收利用	30
生物多样性	32
环境事件应急处理	32
环保宣导与倡议	33
第二章 劳工人权	34
薪酬与招聘	35
员工关爱	35
禁童工、强迫劳工	37
多元化、歧视与骚扰	37
安生生产	39
职工交流	44
职工培训与职业发展	44
爱心公益行动	46
第三章 商业道德	48
信息安全	50
第四章 供应链管理	53
供应链可持续发展	53
招投标管理	55
本地化采购	55
绿色采购	56
SDG 指标索引	57

高层致辞



2021年度，公司管理层在董事会带领下，严格按照《公司法》、《证券法》等法律法规和《公司章程》等公司制度的要求，忠实与勤勉地履行自身职责，贯彻执行股东大会、董事会的各项决议。

一、2021年主要工作回顾：

（一）募投项目建设及加大公司信息化和自动化建设

公司募投项目“年产4,500万套化妆品包装容器新建项目”于2021年7月已投产，该项目采用智能仓储物流系统及机器人自动装箱工作站。同时公司SAP正式上线，利用SAP作为数据中台，实现MES（生产管理系统）、WCS（仓储控制系统软件）、CRM（客户关系管理系统）全生产销售流程打通，提高公司智能化数字化水平，优化排单效率，缩短交货周期，提高产品质量，降低人工成本，提升公司的综合竞争力。同时该项目已被浙江省经济和信息化厅评为“2021年省级智能工厂（数字化车间）”。

（二）成立营销创新中心上海健弘科技有限公司

为增强研发实力、吸引优秀人才、扩充销售队伍，2021年公司成立营销创新中心全资子公司上海健弘科技有限公司。

（三）坚持以人为本，保障员工合法权益



锦盛新材坚持“以人为本”，把员工健康安全作为安全管理的核心，并积极主动培训员工的安全生产技能，在保障员工合法权益的同时，努力开发员工潜能，激发员工的积极性、主动性和创造性，提升员工素质，实现员工的全面发展。

（四）加强党建工作，强化思想政治教育

锦盛新材以社会主义核心价值观为指引，加强理想信念教育，增强职工的国家意识、大局意识、守法意识、诚信意识、经济发展意识，着力提升职工的职业道德和社会公德，注重发展党员，把技术能手、优秀管理、表现突出的职工吸收到党组织中来。

（五）保护环境，推行可持续发展

公司高度重视环保工作，牢固树立“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念，将生态建设和环境保护摆在事关企业生存发展的战略高度，坚定不移地走生态优先、绿色发展道路，强化环保源头控制和全过程治理，抓好节能减排、固废处置、清洁生产等工作，突出产业绿色化改造，打造绿色低碳循环发展的产业体系。

二、未来重点工作规划

（一）发展规划

公司未来将继续致力于产品设计与注塑成型领域，自主研发符合顾客需求的产品，从而更好地服务，成为世界一流的集产品研发、模具设计、制造、注塑成型、涂装、烫印及装配一体化的快消品包装产品供应商，向全球客户提供优质高效的产品和服务。

（二）发展目标

（1）公司通过募投项目“年产4,500万套化妆品包装容器新建项目”自动化车间的实施，逐步实现注塑、烫印、装配、仓储一体化。公司通过模外冷却工艺减少制造周期，通过注塑自动装箱机器人提升效率、降低成本，并在成型产品的高精密度、精美外观、使用功能、环保材质、生产效率等方面进行提升。

（2）公司将打造国内一流的快消品包装容器的设计、研发平台。公司以积累的技术创新优势、设备及工艺优势、富有行业特点的精细化管理优势、人力资源



2021 年社会责任报告

与客户资源优势为基础，拟与国内外一流的科研院所合作，聘请行业专家进行技术指导；制定优越的薪酬体系，吸引并留住行业内的高端人才。

(3) 公司将在现有产品开发、模具制造、注塑、吹塑、二次加工工艺等技术积累和丰富经验的基础上，依托新引进开发团队对彩妆类、洗护类产品进一步研究与开拓，延伸产品产业链，从护肤类产品向彩妆类、洗护类产品延伸，致力于打造全品类快消品包装材料ODM服务商。

总经理：阮棋江

关于锦盛

1. 公司简介

浙江锦盛新材料股份有限公司(股票简称: 锦盛新材, 代码: 300849)成立于1998年, 是一家集产品设计、模具制造、注塑成型、烫印涂装、成品组装为一体的亚克力容器专业生产厂家。本公司生产设备先进, 技术力量雄厚, 产品种类齐全, 产品质量上乘, 客户服务优质, 在国内同行中处于领先地位。

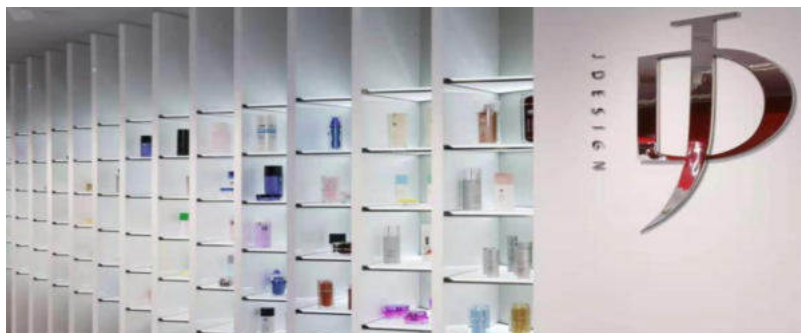
公司地处交通便捷的浙江省绍兴市滨海新城工业区, 注册资本1.5亿元, 常年员工800至900多人, 具备年产10000万套亚克力容器的生产规模。

公司主要生产以亚克力为原材料的高透明化妆品包装容器, 产品涵盖膏霜瓶、真空瓶、乳液瓶等系列, 在化妆品用真空瓶的真空泵方面取得技术突破, 成为化妆品国际知名品牌的稳定供应商, 其中15ml卡扣真空瓶被认定为“浙江制造”品牌。公司现有专利66项, 其中发明专利5项。

为雅诗兰黛(Estée Lauder)、百雀羚(Pechoin)、丸美(MARUBI)、温碧泉(WETHERM)、卡姿兰(Carslan)、林清轩、韩束等国内外知名化妆品企业提供高品质、多样化的化妆品塑料包装容器整体解决方案。

锦盛将道德诚信与公司的四大主体要素(人、产品、专业、环保)融会贯通。人-影响教育及鼓励员工, 工人及周边居民尊重彼此环境; 产品-持续创新、不断探索, 通过改进和使用可持续材料, 达成节省能源及减少废物的高效生产方法; 专业-与业界童星共创美好未来, 共享资源, 确保业务高效及可持续性发展; 环保-通过生产及营运减少碳排放量, 保护地球。

锦盛经过20余年的发展, 已经成为化妆品包装行业的佼佼者, 努力打造成为未来全球亚克力容器研发、创新、生产基地。



2. 公司绩效表现

指标	单位	2020 年	2021 年
营业收入	万元	25,956.18	29,314.10
净利润	万元	3,448.94	1,355.91
员工工资总额	万元	6,482.09	8,354.45
社保总额	万元	610.03	1,191.78
公司研发投入	万元	1,111.51	1,453.24
员工满意度	%	83.4	89.4

2021年，公司在税收减免方面的明细：

税收减免项目 年度	退役军人减免增 值税(万元)	贫困户减免增值 税(万元)	房产土地减免房 产税(万元)	合计 (万元)
2021	1.05	21.84	38.92	61.81

3. 愿景与策略

公司以“树立标杆，为美丽锦上添花”为已任，坚持以顾客为中心，以优质的产品和完善的服务为先导；狠抓规范化管理为指导思想，以合作共赢为指导原则；坚持以市场为导向，积极拓展目标区域市场；稳定市场占有率，形成品牌输出、产品销售、产品制造、合作加盟、主材辅料网络化供应、售后服务(信息回馈)“六位一体”的经营格局。通过不断创新和完善，提升员工素质，增强员工和客户的满意度，在业内树立良好的口碑和品牌价值，促进企业持续、稳定、快速、健康发展。

公司宗旨——团结合作是人生最大的财富，专业专心是我们永恒的主题。

公司使命——树立标杆，为美丽锦上添花

公司愿景——成为日化包装第一品牌

企业核心价值观——人文环保，品质发展

经营理念——客户的满意是我们永恒的目标

团队理念——彼此珍惜，互相尊重，坦诚信任，视每一位同仁为真诚的合作伙伴

4. 企业资质与荣誉

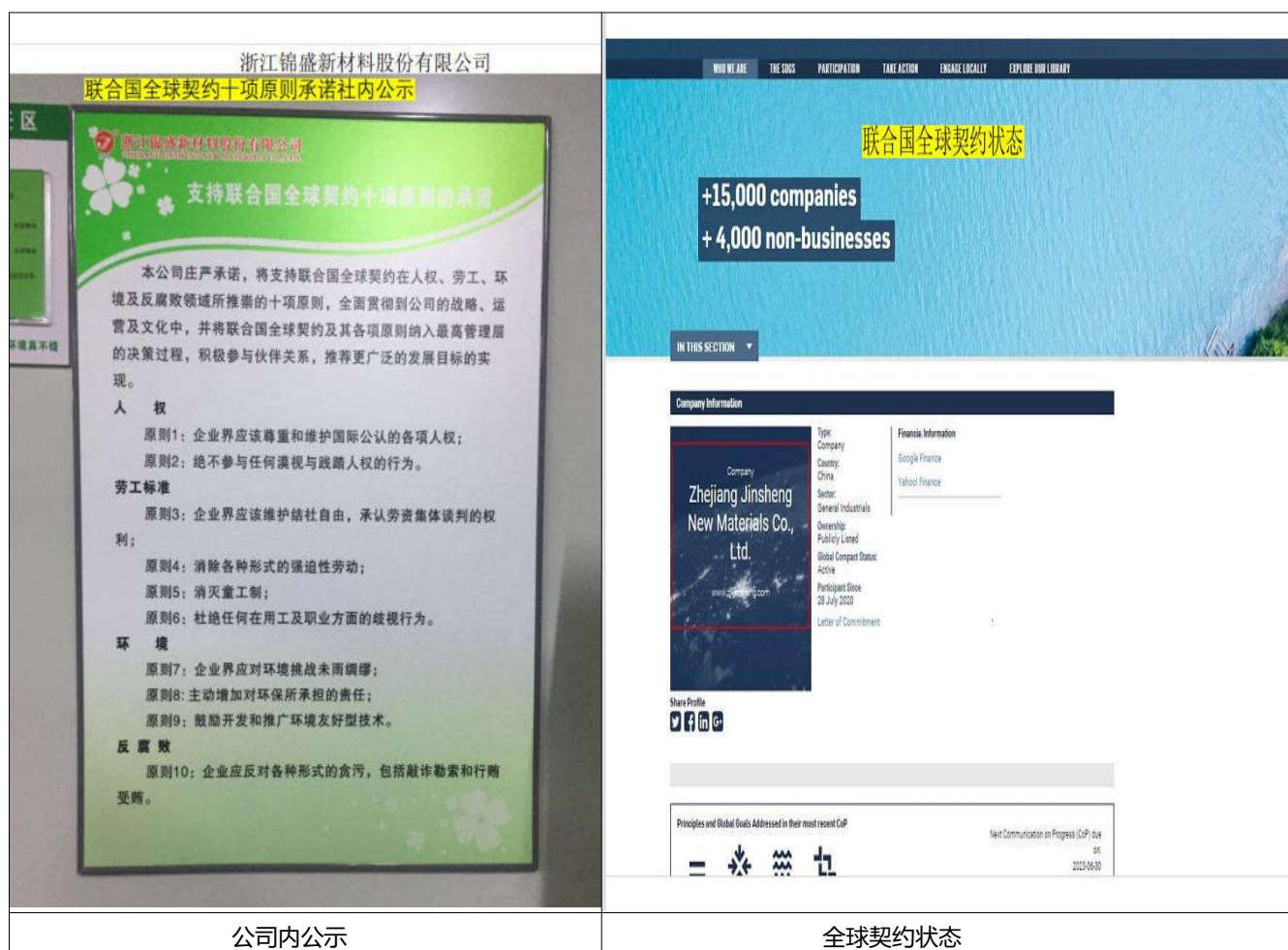
公司目前已获得五大管理体系认证，其中管理体系认证包括ISO9001质量管理体系认证、ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系、SA8000社会责任管理体系、ISO50001能源管理体系；安全生产标准化证书；BRC认证与ISCC证书。

		
<p>ISO9001: 2015 认证</p>	<p>ISO14001: 2015 认证</p>	<p>ISO45001: 2018 认证</p>
		
<p>SA8000 认证</p>	<p>能源管理体系认证</p>	<p>安全生产标准化三级证书</p>
		
<p>BRC 认证</p>	<p>ISCC 认证</p>	

5. 加入的外部倡议组织与协会

公司是浙江上市公司协会普通会员、浙江省塑料行业协会的常务理事与绍兴市上虞区上市公司联合会的会员单位。

锦盛加入了全球契约倡议组织，在公司宣传栏上公开发布遵守联合国十项原则条款，并在这些原则的指导下，致力于实现人权、劳工、环境和反腐败相关的十项原则，并采取相关行动推进社会目标及可持续发展目标的实施，希望成为全球契约组织强有力的长期伙伴。



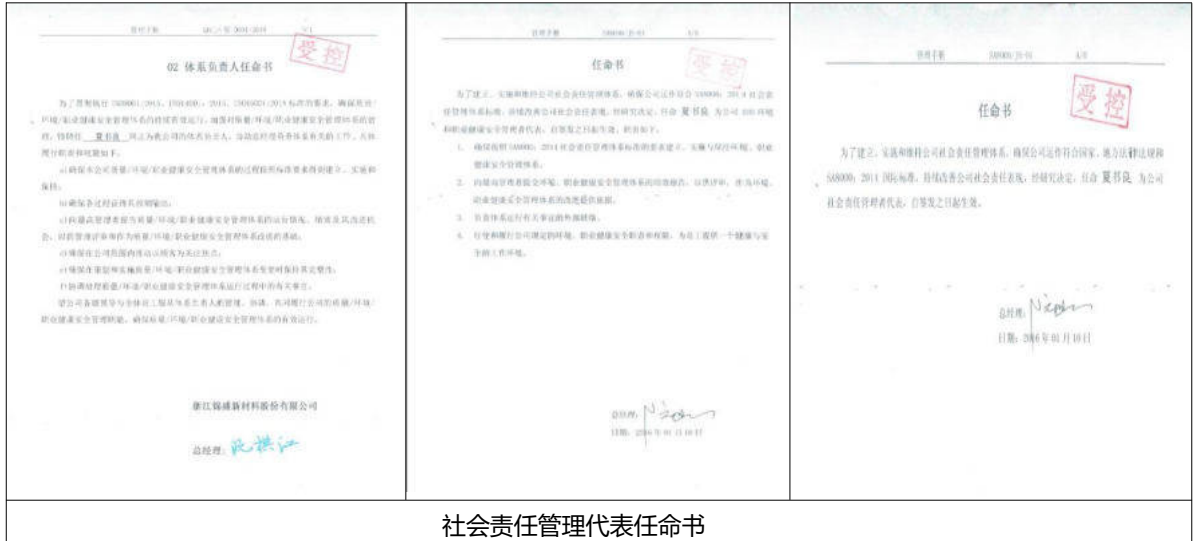
6. 社会责任治理

多年来，锦盛始终关注对股东、员工、环境以及社会的责任，不断提升自身ESG治理水平，积极争当卓越的企业公民。为将社会责任管理充分融入公司的战略决策过程，有效管控社会责任风险，锦盛充分考虑社会责任治理现状、适用的法律社会责任治理架构基础上，进一步明确社会责任管理和目标的责任落实，定期进行工作总结、



2021年社会责任报告

评估和完善，并统筹规划社会责任管理计划及要求。特任命夏书良为环境、劳工人健康和健康安全管理者代表。以进步、和谐、发展为己任，不断改进技术及设备，以最大程度保护环境、保护员工和各合作方的身心健康，促进社区平衡发展，承担更多的社会责任。



7. 社会责任实质性议题及重要性分析

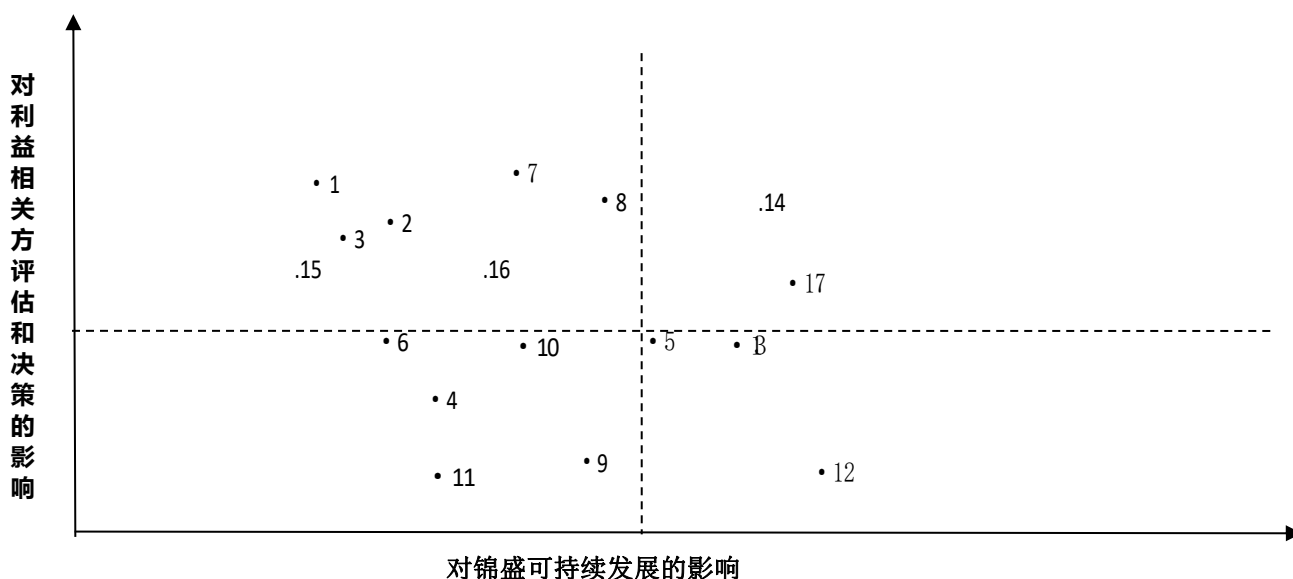
为了全面识别利益相关方关注的议题，我们对利益相关方进行了调查，范围涵盖客户、员工、经销商、消费者、政府及非政府组织等。议题的收集通过现场访谈、电话访谈、调查问卷等方式开展。

为确保锦盛2021年企业社会责任报告议题的实质性，我们以国内、国际的社会责任标准为主，兼顾国家政策要求、行业议题趋势以及公司发展规划，同时注重利益相关方的关注焦点。主要参考ISO26000、GRI、CASS-CSR4.0、SDGs全球契约十项原则等标准。利益相关方关注来源自公司官网、行业协会的讨论意见、政府会议、利益相关方座谈会、可持续发展论坛、NGO活动、经销商工作会议、媒体报道等。

我们认为环境责任、劳工责任及商业道德均是公司在可持续发展过程中不可忽视的部分。因此，我们将识出的可持续发展议题归类到以下4种层面下分别进行调查。

绿色环保	风险	劳工人权	风险	商业道德	风险
1 温室气体排放与管理	一般	7 员工健康与安全	一般	13 反贪污、腐败	低
2 水资源	一般	8 员工薪酬与福利	低	14 信息管理	低
3 原料、化学品、废弃物	一般	9 雇佣与员工权益	低	15 反不正当竞争行为	低
4 产品生命末期	低	10 员工发展与培训	低	可持续采购	风险
5 绿色产品与产品使用	低	11 童工、强迫劳动事件	低	16 供应商环境实践	低
6. 顾客健康与安全	低	12 多元性、歧视与骚扰	低	17 供应商社会实践	低

社会责任实质性议题 重要性分析





JSPL

8. 可持续发展2025年目标&2021年KPI统计数据

项目	SDGs	2025年度目标	2021年度KPI统计数据
能源效率	 	年单位产品综合能耗186kgce/万套	单位产品综合能耗197kgce/万套
		年万元产值综合能耗0.046tce/万元	万元产值综合能耗0.051tce/万元
		温室气体范围1绝对减排5%	温室气体范围1排放总量233.33公吨二氧化碳
		温室气体范围2绝对减排3%	温室气体范围2排放总量12761.22公吨二氧化碳
		电的消耗下降 1.0%以下	电的消耗下降 1.0%
环境保护	 	行政区域生活用水滴漏率目标值为0%	行政区域生活用水滴漏率0%
		废水外部检测100%合规排放	废水外部检测100%合规排放
		年水的消耗下降1.5%以下	年水的消耗下降1.5 %
		粉尘、废气、噪声达标排放	粉尘、废气、噪声达标排放
		地下水检测100%达标	地下水检测100%达标
		土壤检测100%达标	土壤检测100%达标
		化学品100%合规使用	化学品100%合规使用
		化学品泄露事件0	化学品泄露事件0
		废弃物100%回收处置	废弃物100%回收处置
		危废分类处置率 100%	危废分类处置率 100%
		产品一次检验合格率99%	产品一次检验合格率99.2%
		产品出货后接到环境污染事件0件	产品出货后接到环境污染事件0件
		客户满意度为95%以上	客户满意度为98.5%
		客户健康安全事件数0件	客户健康安全事件数0件
		产品因品质及环保问题召回事件0件	产品因品质及环保问题召回事件0件
		产品出货后接到环境污染事件0件	产品出货后接到环境污染事件0件
		产品设计符合健康安全率 100%	品设计符合健康安全率 100%
		生态设计使用可循环利用的原材料率提升3%	生态设计使用可循环利用的原材料率提升3%
		通过更具可持续性的解决方案替换现有包装泡沫纸用量减少10%	通过更具可持续性的解决方案替换现有包装泡沫纸用量减少8%
		绿色办公提升3%(进销存ERP管理、电话视频会议等减少碳排放(宣导\理念)	绿色办公提升3%(进销存ERP管理、电话视频会议等减少碳排放(宣导\理念)
健康安全	 	安全事故为0(火灾、爆炸、触电、交通、烫伤、机械伤害等)	安全事故为0(火灾、爆炸、触电、交通、烫伤、机械伤害等)
		职业病发生人数为0	职业病发生人数为0
		食物中毒发生数为 0	食物中毒发生数为 0
		劳保用品佩戴率 100%	劳保用品佩戴率 100%
		重伤或死亡事故为 0	重伤或死亡事故为 0
		特种作业持证上岗率 100%	特种作业持证上岗率 100%
		设备完好率95%的以上	设备完好率90%的以上
员工与社会	 	员工健康与安全风险和良好工作实践培训普及率100%	员工健康与安全风险和良好工作实践培训普及率100%
		员工社会保险覆盖率 100%	员工社会保险覆盖率 100%
		员工签订集体合同率 100%	员工签订集体合同率 100%
		准时发放工资率100%	准时发放工资率100%
		违规加班现象为0	违规加班现象为0
		未成年工保护率100%	未成年工保护率100%



2021 年社会责任报告

		员工入工会比例≥80%	员工入工会比例70.2%
		员工培训的平均时数 小时/年	员工培训的平均时数 36小时/年
		接受职业技能培训的员工占全部员工的100%	接受职业技能培训的员工占全部员工的100%
		聘用童工或强迫劳动0起	聘用童工或强迫劳动0起
		歧视、虐待与骚扰事件0起	歧视、虐待与骚扰事件0起
		每部门商业道德意识培训点比为90%以上	每部门商业道德意识培训点比为91%
		反不正当竞争和垄断事件0件	反不正当竞争和垄断事件0件
		利益冲突事件0件	利益冲突事件0件
		洗钱事件0件	洗钱事件0件
商业道德		欺诈事件0件	欺诈事件0件
		商业道德风险评估覆盖100%(覆盖所有部门)	商业道德风险评估覆盖100%(覆盖所有部门)
		商业道德意识培训(每个部门) 90%以上	商业道德意识培训(每个部门) 91%
		涉及信息安全员工培训占比90%	涉及信息安全员工培训占比91%
		信息安全事件0件	信息安全事件0件
可持续 采购		已经过可持续采购培训的采购员100%	已经过可持续采购培训的采购员100%
		供应商行为规范承诺签署百分比100%	供应商行为规范承诺签署百分比100%
		签订环境、劳工和人权要求 条款合同的供应商百分比100%	签订环境、劳工和人权要求 条款合同的供应商百分比 100%
		已经过企业社会责任(CSR) 问卷评估的百分比100%	已经过企业社会责任(CSR) 问卷评估的百分比100%
		供应商社会责任现场审核覆盖率90%	供应商社会责任现场审核覆盖率85%
		已经过企业社会责任(CSR) 问卷评估的百分比100%	已经过企业社会责任(CSR) 问卷评估的百分比100%
		供应商商业道德培训率≥90%	供应商商业道德培训率90%

9. 信息与沟通

公司已建立信息与沟通制度，明确内部控制相关信息的收集、处理和传递程序，确保信息及时沟通，促进内部控制有效运行。

1、信息收集渠道畅通。公司可以通过财务会计资料、经营管理资料、调研报告、专项信息、内部刊物、办公网络等渠道，获取内部信息；也可以通过行业协会组织、社会中介机构、业务往来单位、市场调查、来信来访、网络媒体以及有关监管部门等渠道，获取外部信息。

2、信息传递程序及时。公司能将内部控制相关信息在内部各管理级次、责任单位、业务环节之间，以及企业与外部投资者、债权人、客户、供应商、中介机构和监管部门等有关方面之间进行及时沟通和反馈，信息沟通过程中发现的问题，能及时报告并加以解决。重要信息能及时传递给董事会、监事会和经理层。

3、信息系统运行安全。公司已建立对信息系统开发与维护、访问与变更、数据输入与输出、文件储存与保管、网络安全等方面的控制制度，保证信息系统安全稳定运行。

10. 产品质量与客户满意度

锦盛从事精密化妆品塑料瓶模具开发的时间较长，经过多年的技术开发和实践积累，掌握了模具研发、设计、制造、修复及注塑成型的核心技术。目前，公司已拥有66项专利，具有较强的研发能力。同时，公司还通过实践探索，掌握了一系列非专利技术，提高了经济效益和公司的核心竞争力。

公司对产品品质高度重视，建立了品质保证部及品质管理部，品质保证部负责产品开发阶段产品品质的制定及检测，确保产品符合制定的标准，品质管理部按照制定的标准进行质量管控，确保生产的产品符合品质要求。品质管理人员分布在生产的每个环节，公司从原材料进厂开始直至成品出货，每个车间、每道程序均有专职人员进行产品的抽样检验，从而保证生产高精度、高品质的注塑成型产品，公司产品已通过ISO9001质量体系认证和欧盟Reach认证。

第一章 绿色环保

锦盛近年来顺应政府号召注重环保，牢固树立“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念，把生态建设和环境保护放在企业发展的重要位置。2021年度，我们积极布局实施绿色发展行动计划，不断强化环境保护全过程管理，持续发展清洁能源，在能源节约、提高资源利用率、达标排放以及应对气候变化等方面全方位多维度践行企业环保责任，助力社会绿色发展。厂区建设在不破坏生物多样性的前提下，改造升级，并且建厂前已完成环境评估。

报告期内，公司已通过ISO14001环境管理体系认证和ISO50001能源管理体系认证。

锦盛新材2021年绿色环保KPI值统计

总选项	分选项	数值
产品使用	产品召回次数	0
	客户满意度%	98.5
顾客健康与安全	产品导致的安全事件(起)	0
总能源	电消耗(兆瓦时)	18139.49
	可再生能源消耗总量(千瓦时)	257,202
水资源	总耗水量(吨)	63101
	污水排放量(吨)	59307
	水中污染物排放总量(吨)	0
环保经费投入(万元)		111
接受过关于环境问题的培训(内部或外部)员工占总员工的百分比%		100%
采取过环境风险评估的场所占有所有工作场所的百分比%		100%
能源	电消耗(兆瓦时)	18139.49
	可再生能源消耗总量(千瓦时)	257,202
范围一温室气体排放总量(吨二氧化碳当量)		233.33
范围二温室气体排放总量(吨二氧化碳当量)		12761.22
评估范围一 的温室气体排放基准线(公吨二氧化碳)		233.33
评估范围二 的温室气体排放基准线(公吨二氧化碳)		12761.22
评估范围一&二的温室气体排放基准年		2021年
减排目标: 2025 年范围一 温室气体排放量比 2021 年减少		5%

减排目标：2025年范围二温室气体排放量比2021年减少

3%

能源管理

为更好地进行能源管理，公司已通过ISO50001能源管理体系认证。为了深化落实能源管理工作，针对能源管理工作过程中发现的问题进行整改和优化，我们多次组织对能源管理制度文件的修订，开展政策的宣贯及培训，针对主要产品线进行能耗总量目标考核。



通过<https://www.insblue.com.cn/>网站核算温室气体排放量，根据国家发布的24个重点行业温室气体核算方法与报告指南开发的。据以上在IPE公众环境研究中心温室气体核算平台计算结果如下：

排放源类别	排放量 (tCO ₂ e)
范围一	233.33
化石燃料燃烧	233.33
范围二	12761.22
电力	12761.13
热力	0.08
排放总量 (范围1+2)	12994.55

5. 活动水平数据及来源说明

企业内部排放

排放源类别	指标	数值	单位	数据来源
电力	购入电量	18139.49	兆瓦时	发票收据
热力	购入热量	0.77	吉焦	发票收据
化石燃料燃烧	汽油	67007.34	升	发票收据
	柴油	31986.55	升	发票收据

2021 年温室气体排放KPI

指标	单位	数据
温室气体排放总量(范围一+范围二)	tCO ₂	12994.55
温室气体排放(范围一)	tCO ₂	233.33
温室气体排放(范围二)	tCO ₂	12761.22

浙江锦盛新材料股份有限公司 绿色环保措施和案例

序号	举措名称	具体内容	绩效与成果	2021年实际	相关图片及附件
1	建造屋顶太阳能发电设施	在1#厂房屋顶, 建造800.00Kwp分布式光伏, 供电给我司利用。	2021年发电量为287878Kwh, 减排二氧化碳近255吨。	/	
2	采用热流道注塑工艺	自2003年起, 开发一模多穴的内进料热流道系统模具, 节约原材料10%以上。还能提高产品质量和模具生产的稳定性。	2021年节电10万KWH, 节约原材料100吨, 年实现45万元的经济效益。	100万元	
3	循环水系统改进	新购MATSUI.FRIGEL公司的高效等冷冷却器替代现有冷却塔, 提高冷却效率, 节约用电用水, 降低维保费用。	节电节水下降40%, 维护成本降低90%。	200万元	
4	引进自动洗桶机	购置广州市华瑞机械科技有限公司的全自动洗桶机替代人工清洗, 减少水耗及地面污染, 同时降低劳动强度, 提升清洗质量。	节约用水, 提高清洗质量。	12万元	
5	工厂尽最大可能, 利用自然光线, 提供生产、生活。	生产楼、宿舍及配套用房尽可能采用白玻璃幕墙, 引入自然光线, 减少照明用电。	节省电能88000Kwh, 减排二氧化碳近78吨。	/	

浙江锦盛新材料股份有限公司 绿色环保措施和案例

序号	举措名称	具体内容	绩效与成果	2021 年实际	相关图片及附件
6	通过 ISCC 认证，选择可循环回收原材料使用	采购大丰环保科技股份有限公司和浙江丽孚公司的可循环回收原材料，减少新原材料的使用。	2021 年减少新原材料的使用共 145.4 吨。	177 万元	

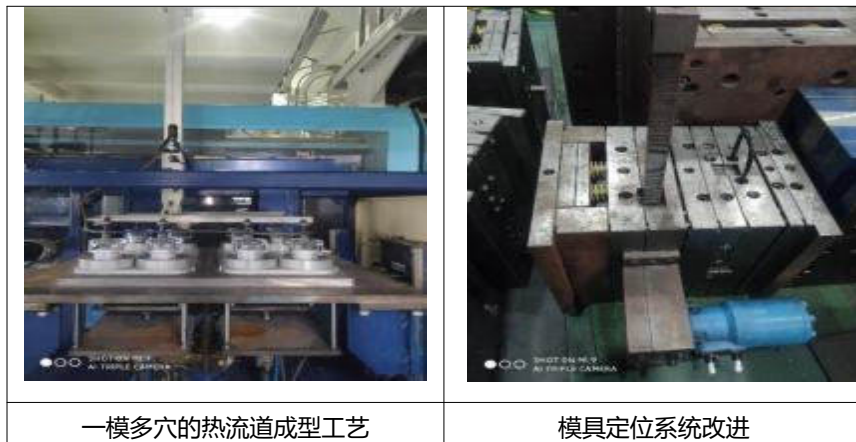
作成：阮棋江

审核：钱银桥

案例 1：低能耗设备亮点

1、一模多穴的热流道成型工艺：因市场竞争激烈，客人对产品质量要求也越来越高，我们公司开发了一模多穴的模具，最多热流道做的 1 出 16 穴，100 克以上的 PMMA 瓶也做的 1 出 8 穴，热流道系统已经众所周知，对普通进胶的产品也有节省原材料 10% 左右的功能，还能提高产品质量和模具生产的稳定性。我们公司开发的内进料热流道系统模具，在节省原材料方面起到了相当大的作用，以前内进料的模具流道重量占总重量的 40% 以上，经过模具技术改进，流道重量为零，就是原材料节约 40% 以上，现在已在我们公司大力推广。目前本公司已每年制造改进 30 套的速度，在不停改进中，每年投入资金达 100 多万。

2、模具定位系统改进：在我们这个行业，许多厂家都有产品定位的要求，我们公司也一样，定位一般是有油缸带动齿条进行上下抽动来达到定位的效果，因盖子螺纹较长，油缸的长度也是相当长，高度会在模具上超出一米以上，当模具装在注塑机上的时候，挡住机械手，只能用手工生产，严重影响生产力。我们公司经过多次试验和努力，使用电器和机械相结合的方法，通过油马达带动齿条进行产品定位，行程开关进行位置控制，同时装备机械保险块。此项技术已经在我们公司大量使用，大大提高了自动化的生产效率。


案例 2：节能降耗项目



空调系统：所有冷水空调系统的水泵，都采用变频控制，送风系统电机采用西门子变频电机，都采用变频控制技术，节约电能达30%以上



住友全电动注塑机稳定性好，提高产品成品率。同样吨位的全电动注塑机比油压机省电60%以上。目前我们已经有100多台全电动注塑机，为公司节省了电能60%以上。



除湿干燥系统：采用日本松井100公斤除湿干燥机，采用双层保温结构，稳定的-40度露点，可以缩短干燥时间，节约电能30%以上。单台独立使用，对于小批量生产，快速更换原材料更加灵活。



JSPL

案例 3: 节能项目

锦盛入选2021年浙江省智能工厂（数字化车间），公司内增加了全智能机器人，自动化生产装箱，全自动扫码入库，真正实现了无人化智能化生产。在组装区和包装分人流和物流区分。智能物流系统贯穿整个车间，双层物流通道，确保生产物流高效、智能，杜绝物料混淆。AGV智能车，准确及时完成成品入库。OA系统与ERP/WMS/MES系统无缝衔接，管理人员可以通过自动化办公平台，对智能制造系统进行实时管理，这个过程中实现数字化，绿色生产，无纸化办公。

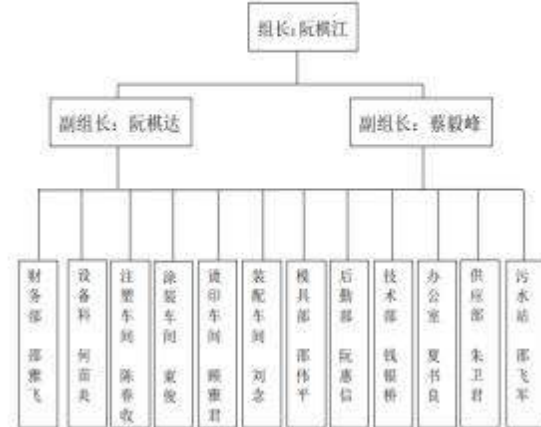
自动化生产装箱	公司CRM系统一体化	AGV智能小车
MSV堆垛机控制面板	物流线监控	注塑大屏监控

水资源管理

2021年，锦盛持续推动水资源优化项目，提升水资源利用效率，倡导全员节水，各部门纷纷响应节水号召，识别现有工艺水资源使用情况，计划并落实节水项目及相关工艺改进。2019年，锦盛已经顺利通过节水型企业验收及评审工作，被认定为浙江省节水型企业。锦盛每年定期进行地下水及员工饮用水检测工作。

年份	用水量(吨)
2020	62,819
2021	63,101

公司成立了节水管理小组，由总经理任组长，各部、室、生产厂负责人为成员。及时修订颁布实施公司供水节水管理制度，强化节水规划、用水定额考核和管理，加强节水宣传工作，提高节水意识，建立公司节水指标体系，实现节水工作的科学管理。

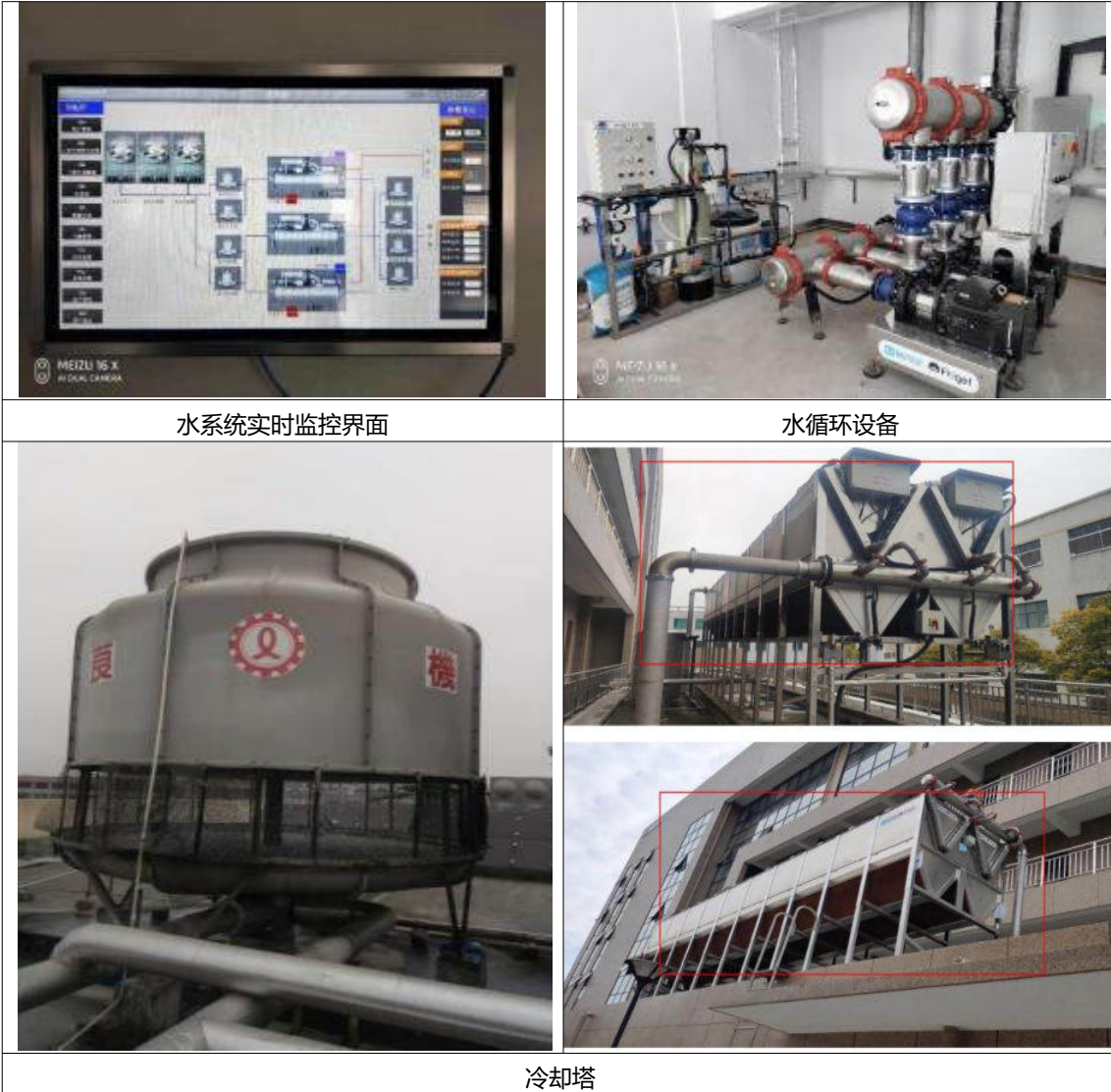
<p style="text-align: center;">浙江锦盛新材料股份有限公司</p> <p style="text-align: center;">关于成立节水管理小组和任命专职节水管理人员的通知</p> <p>各部门：</p> <p>为提高水循环利用效率，加强用水现场管理，严格执行节水管理制度，减少用水浪费以及对全厂跑冒滴漏现象的治理，把节约用水，作为公司的一项常规工作。经公司研究决定，公司成立了节水管理小组，小组成员名单如下：</p> <p>组长：阮祺江</p> <p>副组长：蔡毅峰、阮祺达</p> <p>成员：钱银桥、陈春收、雷国、刘念、顾惠君、邵伟平、蒋静、何志良、邵国义、夏书良、邵鹏飞</p> <p>小组成员的主要职责是加强公司用水管理，通过完善公司用水节水管理制度，完善计量，推广节水技术等增强，提高员工节水意识，规范用水管理，严格落实各用水点位的现场管理，采取定期检查与不定期抽查相结合的方式，杜绝不合理的用水方式，提高公司水资源利用率。</p> <p>为将各项节水管理措施落实到位，顺利开展节水管理工作，特委派雷国良为专职节水管理人员。</p> <p>希望各部门给予密切配合！</p> <p style="text-align: right;">浙江锦盛新材料股份有限公司 2021年3月26日</p>	<p style="text-align: center;">浙江锦盛新材料股份有限公司</p> <p style="text-align: center;">节水管理人员网络图</p> 
<p style="text-align: center;">成立节水管理小组和任命专职人员的通知</p>	<p style="text-align: center;">节水小组架构图</p>

公司积极开展日常节水宣传活动，公司张贴节水宣传，不定期组织节水培训，提高单位员工的节水意识。我们通过使用冷却塔来冷却生产用循环水，在保证水质的前提下，来达到节约水源的目的。公司在生产、工艺及设备清洗等环节使用或采取了减少水资源消耗的改善方案。



案例：节水设备1

注塑冷却水系统：采用FRIGEL高效等焓加湿冷却器，采用全封闭冷却系统，与传统水塔比较最高可以节水95%，同时提高工艺用水的清洁度，降低维护费用达80%以上。水泵系统采用丹麦格兰富品牌，为世界第一品牌。整个系统节能下降40%以上。电能消耗减少30%以上。



节水设备2

引进全自动洗箱机替代人工清洗，减少水耗及地面污染，同时降低劳动强度提升清洗质量。



废水

锦盛有完善的废水循环处理系统，每月定期进行污水排放量统计管理。定期进行废水外部检测，达到100%排放标准。“污水零直排区”公示。

浙江锦盛新材料股份有限公司
污水月排放量

月/年	老厂月排放量 (吨)			新厂月排放量 (吨)		
	2020年	2021年	2022年	2020年	2021年	2022年
1月	2725	2725	1361	3394	1951	3007
2月	1140	0	744	1330	0	3433
3月	1563	1333	1318	2236	1932	3010
4月	1851	1884	1602	3179	2372	3383
5月	2073	2034	1846	4345	2491	2633
6月	1960	1424	1916	4243	2767	2780
7月	2213	1821	2014	3751	2801	3864
8月	2035	2565	1656	4219	4613	5008
9月	2084	2200	1495	3937	2284	3096
10月	4075	1857	1500	3326	2571	2440
11月	4289	1780	1986	3755	2519	2555
12月	3483	1841	1347	2997	1982	2366
合计	29491	21464	18385	40712	28283	37575

统计:  审核: 

污水排放量统计



锦盛通过雨污分流处理技术使雨水能够经过雨水管网直接排到河道，污水需经过污水管网收集后，送到污水处理厂进行处理，水质合格后再排到河道，这样能够避免河道被污染。



绿色产品与产品使用

锦盛秉承着绿色产品设计理念，在产品源头设计上便考虑减少环境污染、降低能源消耗、促进产品循环利用。公司获得的关于食品安全的BRC认证，也说明了公司产品的无毒无害性，保证消费者在使用相关产品时的安全。近年来，公司致力于可降解材料PCR用于化妆品包装领域，公司积极研发可循环、易回收、可降解塑料在化妆品行业中的应用，和客户共同履行环保与社会责任。通过ISCC认证，进行混合废塑料的使用，采购大丰环保与浙江丽孚两家公司的混合废塑料，2021年减少新原材料的使用约145.4吨。

浙江锦盛新材料股份有限公司

2021年购买可循环原材料明细表

序号	名称	重量(T)	包	单价	总价	备注
1	RHDPE N0011	0.05	2			
2	RHDPE N0011-NC	0.05	2			
3	RABS EFAB527	0.025	1			
4	RABS EFAB527HB	0.025	1			
5	PPH EFP 413	10	400			
6	PPH EFP 413	10	400			
7	PCR EFAB527	10	0.25			
8	PPH EFP 413	10	400			
9	PPH EFP 413	7	280			
10	PPH EFP 413	10	400			
11	PPH EFP 413	10	400			
12	HDPE EFH011RP N0011	0.25	10			
13	PP RECYCLED PELLEF P611H	25	1000			
14	PCR PP 611H	25	1000			
15	PCR PP 611H	3	120			
16	PCR PP 611H	25	1000			
合计		145.4	5414.25			

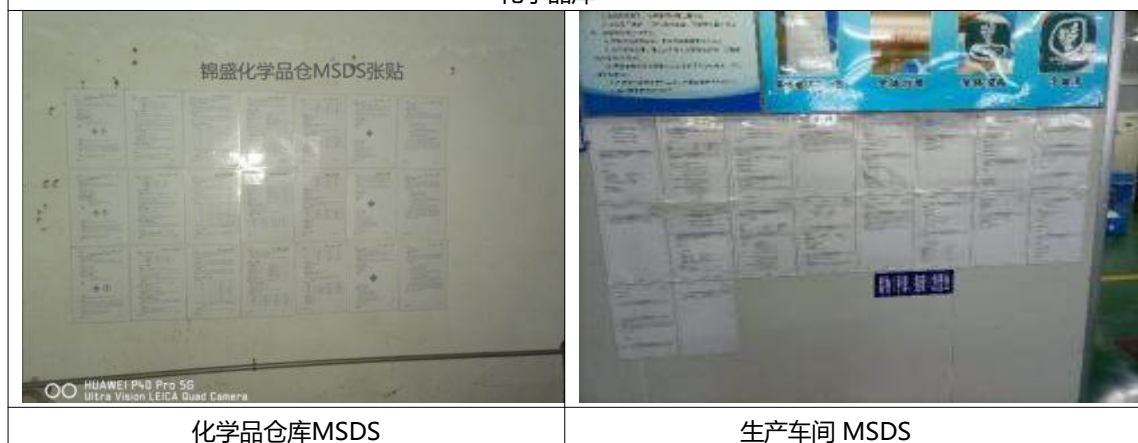
统计：孙晶晶

确认：阮鑫焕

报告期内，公司加强了对化学品的管理，通过制定危险化学品管理办法，设置化学品仓库、并张贴GHS化学品标识、对化学品进行分类、分区，以此来对危险化学品进行管理，防止化学品泄露。并且定期进行危化品培训以及关于危化品的泄漏演练，有效提高危化品事故发生的情况下公司应急处置能力。



化学品库



化学品仓库MSDS

生产车间 MSDS

污染物排放管理

公司各项污染防治设施均能正常运行，各车间厂区根据不同生产工艺，使用适合的工艺处理废水和废气，废水和废气经过处理后，均能够实现稳定达标排放，满足国家相关排放标准。在报告期内，锦盛各类环保设施稳定正常运行，实现规范、



2021年社会责任报告
持证排污，污染物均达标排放，按时缴纳排污费，未发生重大环境污染事故和环境信访事件。



废水废气噪声检测报告(老厂/新厂区)

废气

锦盛新材的注塑机、烫印车间已安装“光催化+活性炭吸废气经治理后通过离地面30m高排气筒在屋顶排放，集气率达98%，去除率达80%以上。

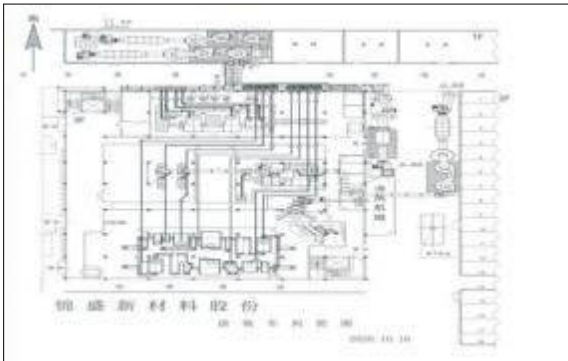

公司定期进行废气排放检测，目前有6个排气筒，委托专门的检测机构对一般废弃物和油烟废弃物进行检测，按照环保部门的要求，制定废气收集管路图，使用专业的废弃处置设备对废气进行处理，经过处理后，使其能够实现稳定达标排放，满足国家相关排放标准。

浙江锦盛新材料股份有限公司月排放量												排污口编号：1#排气筒		2021年	
污染物名称	2021.1	2021.2	2021.3	2021.4	2021.5	2021.6	2021.7	2021.8	2021.9	2021.10	2021.11	2021.12			
二氧化硫	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
氮氧化物	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
VOCs	0.05	0.03	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.04			

浙江锦盛新材料股份有限公司月排放量												排污口编号：2#排气筒			
污染物名称	2021.1	2021.2	2021.3	2021.4	2021.5	2021.6	2021.7	2021.8	2021.9	2021.10	2021.11	2021.12			
二氧化硫	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
氮氧化物	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
VOCs	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001			

浙江锦盛新材料股份有限公司月排放量												排污口编号：3#排气筒			
污染物名称	2021.1	2021.2	2021.3	2021.4	2021.5	2021.6	2021.7	2021.8	2021.9	2021.10	2021.11	2021.12			
二氧化硫	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
氮氧化物	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
VOCs	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001			

废气排放统计

	
<p>废气收集管路图</p>	<p>废气处置设备</p>

噪音

噪音是影响员工健康安全的重要因素之一，锦盛新材从噪声源头、传播途径及噪声受体等方面进行噪声污染的预防与管控措施。优先采购低噪音设备、增加隔音垫、隔音房、隔音罩等一系列措施，持续降低设备运行及物料运输过程中产生的噪音。报告期内，公司定期检测噪音，各项数据符合标准。

	
<p>封闭式多风静电除尘设备(降噪)</p>	<p>空压机房隔音罩</p>

废弃物管理

公司严格遵守国家相关法律法规，并且在公司内部制定并完善了关于废弃物的管理规定。由于锦盛生产的产品主要原材料是亚克力，因此减少废弃的塑料产品以及其良好的回收制度和处置渠道是我们近年来的重要管理内容。

2020年国家发展改革委、生态环境部联合发布《关于进一步加强塑料污染治理的意见》指出“创新引领，科技支撑：以可循环、易回收、可降解为导向，研发推广性能达标、绿色环保、经济适用的塑料制品及替代产品，培育有利于规范回收和循环利用、减少塑料污染的新业态新模式。”国家提倡可降解材料在塑料制品中的应用。



锦盛部分客户承诺“2025年实现75-100%包装可循环利用、可重装、可重复使用、得到回收利用或可进行回收，至2025年将包装中的消费后回收材料数量增加50%”。我们的目标是彻底弃用体积或重量过度的包装。过度包装不仅消耗无必要的过多资源，还会增加运输用能和排气。过度包装同样也不受客户欢迎，因为包装的管理和处置都需要耗费成本。

未来可循环、易回收、可降解的产品包装将成为包装行业的发展趋势，公司致力于可降解材料PCR (Post Customer Recycled)用于化妆品包装领域的研发，公司积极研发可循环、易回收、可降解塑料在化妆品行业中的应用，共同和客户履行环保责任。

锦盛新材2021废弃物KPI值	
单位/总量	2021年
危险废物总重量(吨)	77.14
非危险废物总重量(吨)	38.98
废弃物回收总量(吨)	116.12
废弃物100%回收处置	废弃物100%回收处置

我们对固体废弃物进行分类收集、管理，设置一般固废仓库与危险废弃物仓库，用于临时处置废弃物。我们按照国家相关法律法规以及内部关于危废的相关规定，安排了专人负责管理废弃物的处理工作。公司在生产过程中产生的废弃物，交给有处理资质的单位处理，保证公司危险废弃物得到妥善收集、贮存、转移和处置。

公司对生产过程中产生的固体废弃物进行分类整理后，将可回收利用的固体废弃物统一外卖，充分利用残余价值；对于生活垃圾，则交由环卫部门负责清运和处理。



危废仓库

 浙江锦盛新材料股份有限公司
 危险废物处理记录

序号	日期	危废名称	危废代码	处置数量 (吨)	处置单位	运输单位
1	2021-2-3	废油漆渣	264-012-12	6.98	春晖固废	联城物流
2	2021-3-13	废油漆渣	264-012-12	5.52	春晖固废	联城物流
3	2021-3-13	废油墨盒	900-041-49	0.34	春晖固废	联城物流
4	2021-4-24	废油漆桶	900-041-49	3.8	金葵环保	市东储运
5	2021-4-29	废油漆渣	264-012-12	9.22	春晖固废	联城物流
6	2021-5-28	废油漆渣	264-012-12	9.03	华鑫环保	普危达安
7	2021-5-28	废油墨盒	900-041-49	0.18	华鑫环保	普危达安
8	2021-7-10	废油漆桶	900-041-49	3.42	金葵环保	市东储运
9	2021-7-16	废油漆渣	264-012-12	8.26	春晖固废	联城物流
10	2021-8-25	废油漆渣	264-012-12	7.585	华鑫环保	普危达安
11	2021-8-25	废矿物油	900-249-08	0.43	华鑫环保	普危达安
12	2021-8-25	废切削液	900-007-09	0.213	华鑫环保	普危达安
13	2021-8-25	废油墨盒	900-041-49	0.32	华鑫环保	普危达安
14	2021-8-25	废皂化液	900-006-09	0.312	华鑫环保	普危达安
15	2021-9-22	废油漆桶	900-041-49	3.34	春晖固废	联城物流
16	2021-10-15	废油漆渣	264-012-12	7.13	华鑫环保	普危达安
17	2021-10-15	废油漆渣	264-012-12	4.64	华鑫环保	普危达安
18	2021-11-25	废油漆桶	900-041-49	2.82	金葵环保	市东储运
19	2021-11-30	废油漆渣	264-012-12		华鑫环保	水绿物流
合计						

 废油漆渣 (吨)
61.965

 废油漆桶 (吨)
13.38

 废油墨盒 (吨)
0.84

 废矿物油 (吨)
0.43

 废切削液 (吨)
0.213

 废皂化液 (吨)
0.312

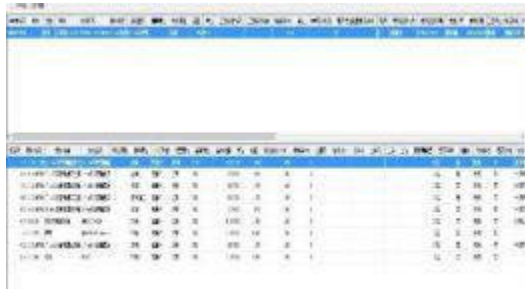



 统计: 

2021年危废处理记录

产品与包装材料的回收利用

锦盛包装不仅有优质的品质，新奇的造型和人性化的设计，更注重资源的再生利用和生态环境保护。为此，锦盛提出了“绿色发展，和谐共赢”的理念。并配备现代化物流，做到安全、快捷、准点通达。

锦盛通过对二次料进行回收利用，根据《二次料回收比例控制规范》进行管控与使用，以确保车间产生的二次料能保证产品质量的情况下充分回收利用，提高原材料的利用率。

	
<p>BOM表</p>	<p>可回收纸箱</p>
	
<p>周转木托盘 (可重复使用)</p>	<p>周转塑料托盘 (可重复使用)</p>

二次料回收方式分拌料间拌料与现场机边直接粉碎两种。

锦盛使用信易快速除尘粉碎机，粉尘分离系统配合旋风分离器使用，可将粉碎料中的颗粒与粉尘分离，颗粒直接回收利用，比传统粉碎机原材料使用率提高30% 产品质量提升15%以上。报告期内，注塑车间回料(再生材料)总量为591.79吨。

<p style="text-align: center;">注塑机现场粉碎设备</p>  <p style="font-size: small;">信易快速除尘粉碎机，粉尘分离系统配合旋风分离器使用，可将粉碎料中的颗粒与粉尘分离，颗粒直接回收利用，比传统粉碎机原材料使用率提高30% 产品质量提升15%以上。</p>	<p style="text-align: center;">现场粉碎机</p> 
<p style="text-align: center;">注塑机现场粉碎设备</p>	

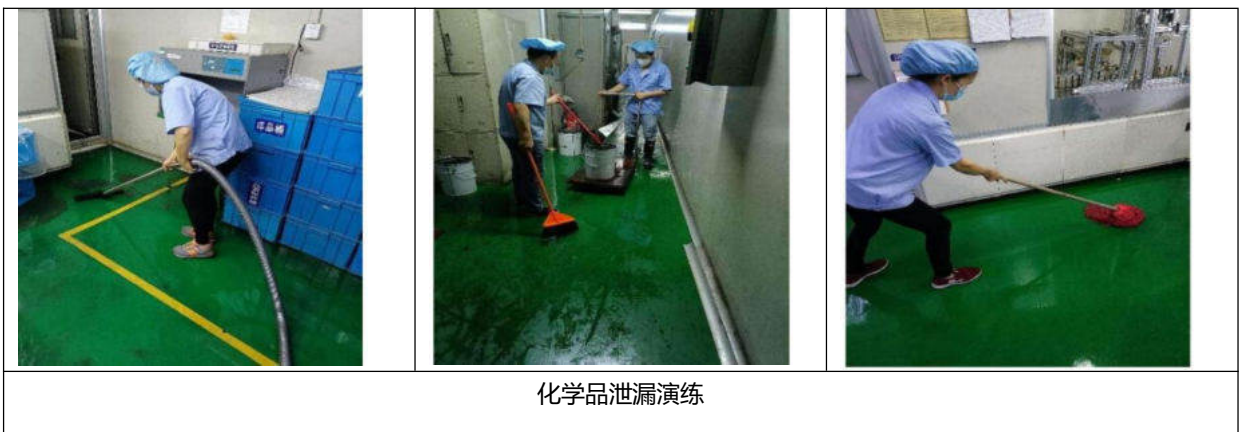
生物多样性

因土壤污染具有一定隐蔽性、长期性和复杂性，所以锦盛一直很重视关于土壤污染防控工作。公司每年根据环保部门要求，制定土壤及地下水污染物自行监测方案，并委托有资质单位进行取样监测。报告期内，检测表明公司符合标准要求。

<p style="text-align: center;">检测报告</p> <p style="text-align: center;">报告编号: ZNJC/2022-0272B</p> <p>检测类别: <u>委托检测</u></p> <p>样品名称: <u>地下水 (5月)</u></p> <p>委托单位: <u>浙江锦盛新材料股份有限公司(浙江)</u></p> <p style="text-align: center;">浙江中诺检测技术有限公司</p> <p style="text-align: center;"><small>地址: 浙江省绍兴市越城区中门街道梅海路 25 号节能环保科创中心 1 楼 501-2 室 电话: 0575-81181239</small></p>	<p style="text-align: center;">检测报告</p> <p style="text-align: center;">报告编号: ZNJC/2022-0061B1202</p> <p>检测类别: <u>委托检测</u></p> <p>样品名称: <u>土壤</u></p> <p>委托单位: <u>浙江锦盛新材料股份有限公司</u></p> <p style="text-align: center;">浙江中诺检测技术有限公司</p> <p style="text-align: center;"><small>地址: 浙江省绍兴市越城区中门街道梅海路 25 号节能环保科创中心 1 楼 501-2 室 电话: 0575-81181239</small></p>
地下水检测	土壤检测

环境事件应急处理

锦盛为提高危险废物意外事故处置应急响应能力，高效有序地做好公司危险废物意外事故的预防和应急救援工作，明确有关部门人员处置突发危险废物意外事故的职责，规范应急处置程序，提高对危险废物意外事故的防控和反应能力，最大程度地预防和减少事故所造成的损害，维护公共安全和社会稳定。公司加大了安全事故案例警示教育力度，强化应急预案演练，尤其是现场处置方案的实战演练，严防事故发生，为安全稳定生产夯实基础。



公司提供多个自行车、电动车、汽车停放区域，倡导员工低碳出行。



第二章 劳工人权

员工是企业实现可持续发展的重要推动力，公司将人才作为企业发展的第一要素，建立和完善职位体系、薪酬福利体系和绩效管理体系等人力资源核心体系，提供清晰明确的职业生涯规划路径，鼓励价值创造与创新，将企业发展与员工个人发展有机结合，努力为员工创造良好的职业发展环境是锦盛的职责所在。因此我们不断完善内部的福利体系，改善员工工作环境，持续优化员工关怀体系，努力为员工提供更好的工作环境及更多的人文关怀。

公司高度重视安全生产，针对不同岗位定期为员工配备必要的劳动防护用品和保护设施，实行安全环保生产责任制，不定期对员工的安全生产进行全面排查，加大安全宣传、培训力度，提高员工的安全生产意识。报告期内，公司的生产情况平稳，未发生重大安全事故。

公司规定招聘、晋升、薪酬等方面不应有种族、性别、国籍、年龄、怀孕或残疾等方面的歧视；员工依法享有自由结社和集体谈判的权利，不反对员工在自愿及不违反当地法律的基础上，参加当地合法注册的工会的合法活动。同时，公司高度重视员工的职业发展规划，倡导职业教育与通用教育相结合、内部教育与外部教育相结合的培训模式，鼓励员工依照自身需求，有针对性地开展精益生产、营销知识、办公技能等多层次多方面的培训内容，以提升员工的综合素质。报告期内，公司未发生歧视、骚扰、使用童工或强制劳动的事件。



薪酬与招聘

锦盛严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等国家及运营所在地的与劳动雇佣相关的法律法规，制定了《招聘管理规定》、《员工绩效管理流程》、《考勤管理制度》、《离职管理流程文件》等规章制度，为规范员工雇佣、休假、薪酬福利、离职、晋升发展等方面的管理提供指导意见。

为进一步完善人才引进机制，锦盛为广大优秀人才提供公开、平等、多元化的竞争机会，结合企业战略发展需要，在校园、社会或公司内部择优招聘能够胜任岗位的员工。为吸引和培养优秀青年人才，我们秉承“公平竞争，双向选择，择优录用”的招聘原则，通过多渠道开展校园招聘工作，系统性地推进人才队伍的建设发展。

公司的薪酬政策充分体现了保障性和适度激励性，同时具备公平性。员工薪酬会根据公司的业务发展需要，结合社会经济发展水平、内外部人才及劳动力市场情况、地区差异、员工岗位价值及企业的经济效益等因素制订和调整。薪酬定位为员工平均薪酬水平应与当地行业及规模相近的企业薪资水平相当，关键岗位、骨干员工的薪酬具有市场竞争力。把经营目标与员工的绩效管理进行有机结合，绩效奖金根据公司效益及个人绩效结果按月、季度或年度发放。公司根据国家有关法律、法规及地方性文件办理、缴存各项社会保险和住房公积金，并代扣代缴员工个人所得税。

公司高级管理人员由董事会聘任。董事会下设的薪酬与考核委员会负责对公司高级管理人员的工作能力、履职情况等评价，并根据行业状况及公司实际的经营情况，制定科学合理的薪酬激励机制，并报董事会审批。公司建立了高级管理人员薪酬与公司业绩挂钩的绩效考核与激励约束机制，公司高级管理人员实行基本年薪和年度奖金相结合的薪酬制度，激励高级管理人员完成阶段经营目标，从而创造更大价值，回报投资者。

员工关爱

为体现公司对员工的人文关怀，进一步推动公司企业文化建设，形成良好的企业向心力和凝聚力，公司为员工提供法定、统一及多项福利，并组织员工团建，开展丰富多彩的业余活动。除社保外，锦盛也为员工购买了团体意外险与越惠保等额外的商业保险。

锦盛2021年职工福利项目及支出

时间	项目	金额(元)	合计(元)
2021年	员工中秋福利(月饼)	146,900	10,829,431.46
	员工端午福利(粽子)	75,920	
	员工体检	151,81	
	食堂餐补	3,931,477.7	
	年货费	284,068	
	员工春节火车票补贴	27,781.5	
	洗涤用品	97,080	
	员工夏令品	66,447	
	社会保险	3,720,122.26	
	公积金	2,327,825	



中秋发月饼



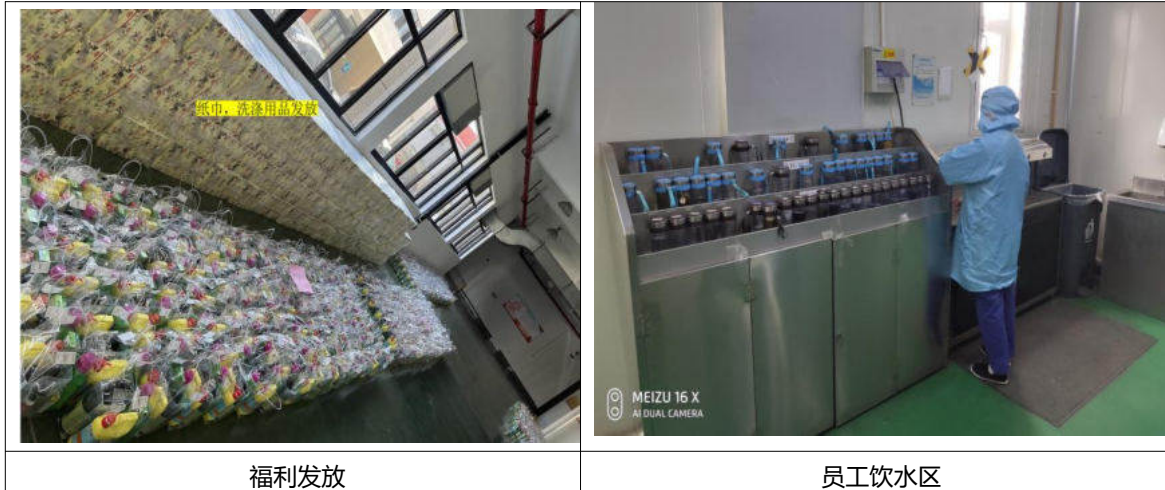
高温慰问



拔河比赛



特困基金发放



禁童工、强迫劳工

锦盛新材严格遵守《中华人民共和国劳动法》和相关法律法规要求，不雇用未满16周岁的童工，也不支持供应链和社会团体雇用童工的行为。公司遵循员工自愿的原则，并按法规规定支付加班工资。不强迫劳动。

多元化、歧视与骚扰

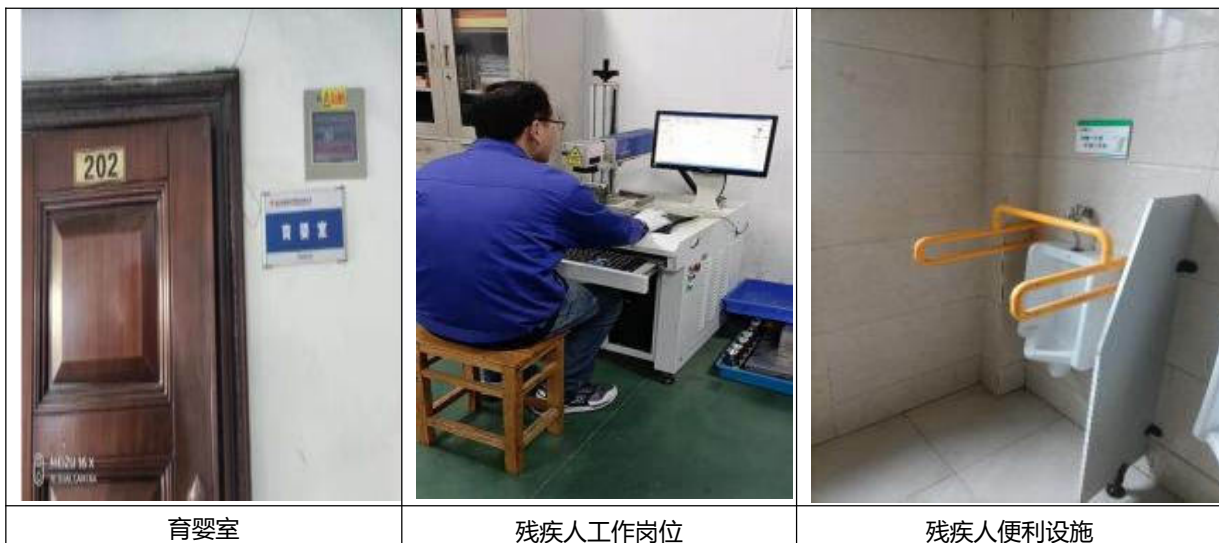
公司在招聘时遵循不分民族、种族、社会阶层、性别、区域或国籍、政治归属原则，员工宗教信仰自由，尊重少数民族职工饮食、文化习俗，尊重关爱女性员工健康发展。通过特设少数名族就餐窗口，方便少数民族职工享用家乡口味的饭菜，提高融入感，以促进员工融合和民族团结。



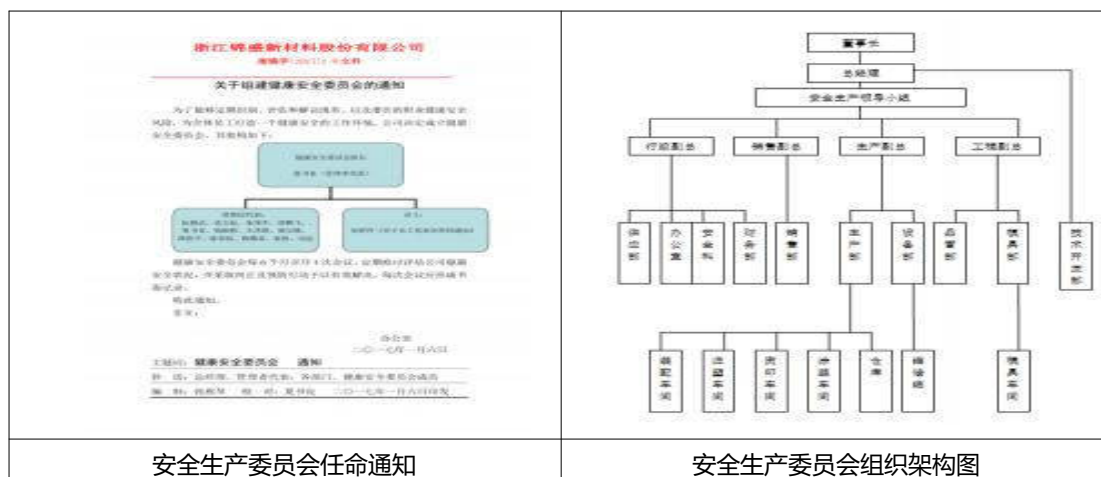


公司重点关注哺乳期女员工这一特殊群体，在员工产假落实方面严格遵守国家各地相关政策。为女职工购买生育保险，孕期不能坚持正常工作时，给予的特殊关照。同时设立“育婴室”，有效满足育龄女工的需求，给母乳喂养的在职妈妈和家庭提供了支持和帮助，为公司所有在职女性安然度过特殊生理阶段，提供了专业化和人性化的温馨服务，提升了女职工的归属感，也融洽了职工与公司之间的关系。

我们同时也关心“特殊”员工的需求，竭诚为每一位员工服务，保障并支持残障员工发展。锦盛目前有一位残疾员工，公司内部配备了残疾人便利设施，能使其享受到公司的人文关怀。



公司高度重视安全生产，针对不同岗位定期为员工配备必要的劳动防护用品和保护设施，实行安全环保生产责任制，不定期对员工的安全生产进行全面排查，加大安全宣传、培训力度，提高员工的安全生产意识。报告期内，公司的生产情况平稳，未发生重大安全事故。



● 职业病防治与健康保障

锦盛为建立完善的员工健康保障体系，一直在全力整合内外部资源，希望打造一体化平台，提供多元化获取渠道及健康服务，与员工一起共同实现对健康风险的有效防范。在员工保障方面，除了法律规定的社会保障外，公司还提供了在职职工医疗互助保障计划、团体意外伤害保险等商业保险，不同类别的保障机制紧密结合，有效解决了员工保障问题，为员工保驾护航。

职业病高发岗位统计表

序号	车间	岗位	人数	职业病危害因素	预防保护措施
1	注塑车间	粉碎工	3	粉尘/噪音	呼吸防护罩/护目镜/耳塞
2	注塑车间	拌料工	3	粉尘	呼吸防护罩/护目镜
3	技术部	配色工	3	粉尘	呼吸防护罩/护目镜
4	烫印车间	印刷工	85	苯、甲苯、二甲苯、乙酸乙酯	活性炭口罩
5	涂装车间	操作工	94	苯、甲苯、二甲苯、乙酸乙酯	过滤式防颗粒物呼吸器
6	装配车间	操作工	190	噪声	耳塞

在职业病的防治工作上，公司贯彻执行国家“预防为主，防治结合”的方针，继续加强对职业病防治工作的管理，重视和切实保障劳动者在劳动过程中的健康与安全。公司每年聘请有资质的检测机构对公司生产现场职业病危害因素进行检测，并将检测

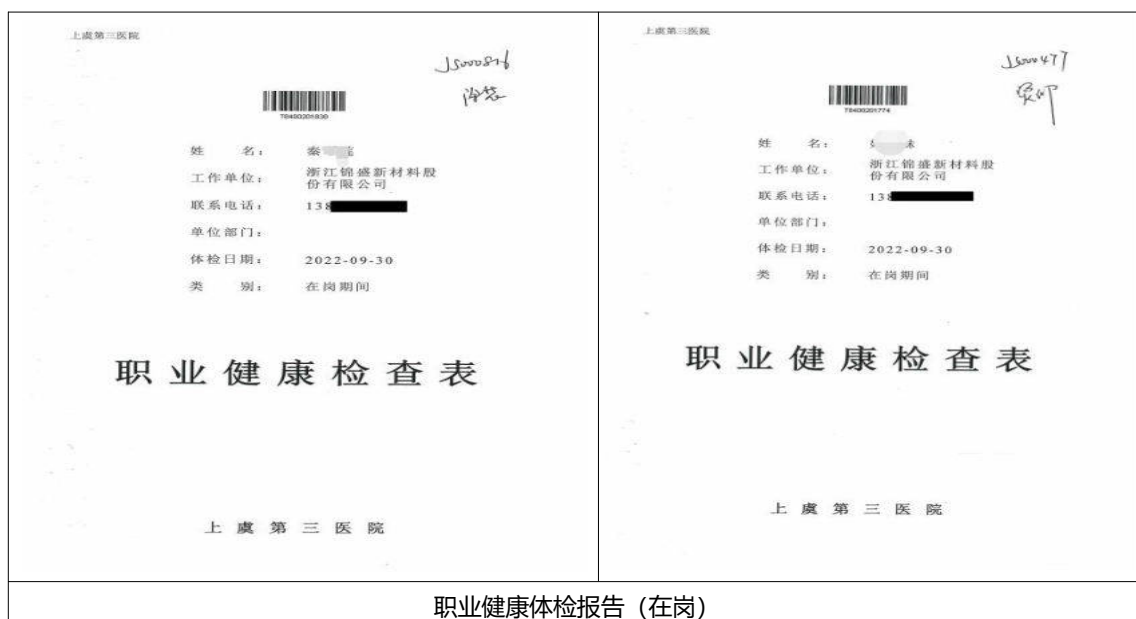


结果公布；同时为确保职业危害因素日常检测工作落到实处，每月或每季度(噪声等职业危害因素每月检测一次，其他职业危害因素每季度检测一次)对工作场所职业病危害因素进行检测，发现问题及时处理。

为进一步满足岗位人员安全需要，充分征求一线人员意见，在条件允许的情况下，丰富了现场人员劳保用品的种类，对质量不达标的劳保用品予以清退或更换，确保职工个体安全防护。



公司每年为员工安排普通体检，为特殊岗位的职工安排职业健康体检，建立了员工职业健康监护档案，便于及时掌握员工健康状况，及时将检测结果及体检报告传达岗位人员。以负责任的态度，坚持做好员工岗前、在岗、离岗职业健康检查，对特殊岗位工作年限已达极限的，公司予以调岗安排，切实避免员工职业病的出现。



● 安全防护

公司始终把员工生命安全放在首位，定期对作业场所进行职业病危害因素检测，并向员工公开结果。为进一步满足岗位人员安全需要，在充分征求一线人员意见后，丰富了现场人员劳保用品的种类，对劳保用品质量上严格把关，确保职工个体安全。公司员工个体防护用品配备、完好、正确使用率达到100%；公司内职业病防治公告栏、警示标识、中文警示。说明和严重岗位职业病危害告知卡设置合格率达到 100%。



安全提示标识



穿戴指示

作业中个人穿戴防护用品

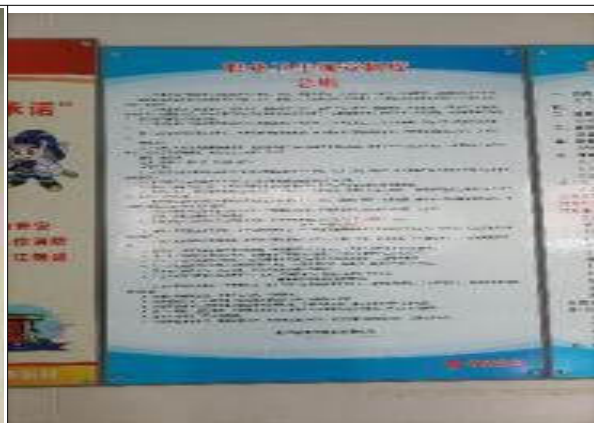
● 培养安全能力

公司为每一位新进职员进行安全教育。报告期内，进一步丰富完善安全培训内容和形式，逐步制作起安全操作演示视频，组织开展安全技能比武、知识竞赛等活动，外聘专家进行相关培训。在各车间，均设置有安全警示标志，时刻提醒广大员工防范安全风险。自“隐患再排查、双基再加强、作风再整顿”安全集中整治活动开展以来，各生产厂区从提高安全意识、强化技能培训等方面入手，扎实有效开展安全培训，进一步筑牢班组安全基础。通过安全生产例会、班前班后会、微信工作群等渠道传达上级文件及会议精神，不断强化引导职工树立安全观念，增强安全意识，时刻保持清醒头脑，始终保持高度警觉性。

报告期内，公司参与安全培训815人，其中女性546人，培训人均年培训6小时，女性人均培训8小时。公司主要负责人、职业健康管理人员、职业病危害监测人员、接害劳动者上岗前、在岗期间职业健康培训率达到95%以上；职业健康宣传教育培训档案完整率达到95%以上、职业病防治宣传教育培训告知率达到100%。特种设备登记注册、年度检验率100%。



职业健康安全看板



职业卫规章制度看板



职业健康培训



安全生产培训



2021 年社会责任报告

我们定期开展化学品泄漏、消防逃生、应急救援等应急演练项目。通过应急演练，加强员工在突发情况下的自我保护能力，提高员工和基层管理者在遇到突发事件时的安全意识、现场指挥能力和应变能力，同时也进一步检验相关制度的有效性。



消防演练

急救药箱设施

为提升保安员正确应对突发事件的处置能力，规范岗位操作程序，确保客户、公司的生命财产安全和正常的工作秩序，针对全体保安员进行全方位的治安管理、消防知识、军事技能等培训。2021年，锦盛全体安保人员接受了人权培训。



安保人员参加人权培训

职工交流

公司积极开展工会会员代表大会，对员工健康安全相关议题进行研讨，并提出相应解决方案。我们根据国家有关法律法规规定，按照《安全生产法》、《职业病防治法》、《工会法》对安全生产的规定要求，依法履行安全生产管理，建立安全生产长效机制，保障职工的生命安全与身体健康。如有重大运营变更，公司将通过OA系统、企业微信、邮件等方式通知开会，最短时间为1周。



工会代表大会选举

浙江锦盛新材料股份有限公司 会议记录					
会议主题	职工代表和管理层会议记录（内部参与和沟通）			应到人数	30人
会议地点	会议室	日期/时间	2022.1.14	实到人数	30人
参加人员	管理层、职工代表、健康安全委员会、社会责任部、集团职能部门等	缺席人员	0		
会议内容或决议事项（必要时根据需要在内容增加表格或负责人、完成时间等项目）					
<p>工作背景/问题：</p> <p>1. 职工代表对公司历年年假一事提出一点咨询。</p> <p>答复：在此给予细致的解答。公司的休假制度规定，工作满1年的工人会有5天的年假。即从工人进厂算起，在公司工作满1年不满10年的工人，即将享受5天的年假。工人可以根据自己的意愿来决定何时休这个年假，随时向公司提出申请。同时考虑到生产方面的因素，建议大家每年的春节期间休年假。之前公司放春节假时已包括了年假。只是没有特意地向员工说明，以后将加强与员工政策方面的沟通。</p> <p>2. 健康安全委员会反馈健康安全管理工作方面：</p> <p>① 主要利用例会加强对员工的安全教育工作，杜绝工伤事故的发生。</p> <p>② 新进员工务必开展三级安全教育。</p> <p>总结：为全面配合社会责任管理体系推进工作，各部门要真正按要素把工作落到实处。</p> <p>会议结束</p>					
修改内容：					
分发部门（必要时）：各参会人员，改进措施					
主持人	记录人	主持人	记录人	主持人	记录人

员工代表和管理层会议记录

工作条件交流会

职工培训与职业发展

公司制定了《培训教育程序》、《员工培训制度》等培训管理方面的规章制度，明确培训管理职责、培训类型、培训需求与计划、培训实施、培训结果应用、培训资源等管理规则，以保证员工培养机制的高效运行。

公司每年都会对员工进行考核，考核结果与评优、薪酬、奖金挂钩，直接关系到员工个人收入。通过考核从而达到优胜劣汰、赏罚分明，使优秀的人才脱颖而出，增强公司队伍的活力。公司高度重视员工职业生涯发展，深入开展特色培训，畅通职业发展双通道，完善奖励激励机制，激发员工的创造力，充分释放人才活力，实现个人价值。

部	培训	课程	天数
基层干部	管理能力提升类	27 ★APC 品质主管实操班	12 天
		28 ★车间主管实务班	5 天
		29 魅力口才与职场沟通特训班	5 天
		30 ★有效提升情商，掌握职场达人	3 天
		31 ★绩效式辅导与执行力沙盘模拟	2 天
		32 经理人领导力与管理技能提升班	5 天
		33 ★金牌讲师特训班	10 天
		34 班组长特训班	3 天
		35 现场干部品质管理班	3 天
		36 TQM 基础+生产管理特训班	3 天
制度文化	人力资源类	37 全员降本增效利器-提案改善	3 天
		38 企业执行力管理特训班	3 天
		39 带人的技术	3 天
		40 人力资源管理实务班	7 天
		41 绩效管理实务班	3 天
		42 绩效考核实务班	3 天
		43 培训体系建设与落地实操班	3 天
		44 企业内部讲师培训进阶-进阶班	3 天
		45 OKR 目标管理班	3 天
		46 企业内部培训师进阶课程-基础班	3 天
新产品	研发类	47 企业文化建设精英班	3 天
		48 ★集成产品开发-IPD	3 天
		49 新产品开发管理进阶班	6 天
		50 高效率的研发工具-田口方法	4 天
		51 销售实战特训班（销售系列 1）	7 天
		52 赢销战必杀技团队训练营	3 天
		53 双赢销售特训班（销售系列 2）	5 天
		54 大客户开发与维护管理实务班	5 天
		55 ★商业兵训练营	3 天
		56 ★新时代业务员特训班	3 天
开疆	营销销售类	57 客户关系与顾客抱怨处理实务班	3 天
		58 ★金牌店长特训班	2 天
		59 ★跨境电商精英 I 开店运营入门班	3 天
		60 ★跨境电商精英 II 运营实战进阶班	3 天
		61 行业主管特训班	3 天
		62 总裁助理特训班	3 天
		63 财务管理与财务报表分析的实务班	3 天
		64 生产管理实务班	7 天
		65 物料仓储与数字化物流管理实务班	3 天
		66 采购管理实务班	3 天
工厂管理	生管类	67 采购成本分析与降低实务班	3 天
		68 PMC 进阶班	4 天
		69 供应链管理实务班	3 天
		70 制造成本管理降低实务班	3 天



外训并获得结业证

爱心公益行动

浙江锦盛新材料股份有限公司建立了“红色基金”，在资金来源上，通过“企业出一点、党员捐一点”的双赢模式来获得资金；在关爱对象上，主要用于奖励为企业做出贡献的员工，救助家庭生活困难的员工，资助家里子女考上大学的员工；在关爱形式上，主要以表彰奖励先进、上门走访慰问等形式开展物质和精神双重关爱，激发员工“爱企如家”的情怀，凝聚企业正能量。



敬老院活动

捐款活动



锦盛新材2021年职业劳工人权KPI值

指标	数值
直属劳动力的损失工时事故率：(损失工时事故事件总数x(1,000,000/总工时数)	0.71
直属劳动力的损失工时严重事故率：(因受伤而损失的天数) x(1,000,000/总工时数)	0.03
安全事故为0(火灾、爆炸、触电、交通、烫伤、机械伤害等)	0
职业病发生人数为0	0
食物中毒发生事故为 0	0
劳保用品佩戴率 100%	100%
重伤或死亡事故为 0	0
特种作业持证上岗率 100%	100%
员工健康与安全风险和良好工作实践培训普及率100%	100%
来自少数民族裔和/或弱势群体的工人总员工人数的百分比	14.7
来自少数民族裔和/或弱势群体的员工担任高级管理职位的百分比 (不包括董事会)	0
女性占总工人人数的百分比	67%
担任高级管理的女性的比例(=女性高管人数/高级管理总人数)	2.5%
女性在组织董事会中所占的百分比(=董事会中女性人数/董事会总人数)	0
员工培训的平均时数 (小时)	36
接受职业技能培训的员工占全部员工的100%	100%
参加体检的员工占全体员工的比率	100%
聘用童工或强迫劳动0起	0
未成年工保护率100%	100%
歧视与骚扰事件 0 起	0
男女平均薪酬差距1%以下	0.01%
员工满意度大于90%	89.4%
员工入工会比例≥80%	70.2%
员工签订集体合同率 100%	100%
外部利益培训覆盖提升3%	达标

第三章 商业道德

诚信经营一直都是公司内部质量管理体系中极为重要的组成部分，公司自成立以来，一直严格遵循商业诚信经营原则，没有任何违反法规事件。并持续不断地向员工、供应商及客户传达公司的价值观和诚信原则，我们不存在因违反社会和经济领域的法律或法规而受到高额罚款和非货币制裁的情形。

公司制定《反腐败反贿赂控制程序》、《责任营销及公平运营管理制度》等内部规章制度，筑牢拒腐防变的防线。在经营活动中，我们一直遵守诚信经营的原则，积极宣传相关法律法规知识，不断地向员工、客户及供应商传达公司的价值观和诚信原则,我们不存在因违反社会和经济领域的法律或法规而受到高额罚款和非货币制裁的情形。我们倡导诚信正直的企业文化，通过员工手册、廉洁活动及网络推送等多种形式，提升员工廉洁意识。报告期内，我们开展了反腐败贿赂培训和内部敏感岗位廉洁宣誓，并签定员工廉洁声明提升员工廉洁自律意识，预防贪污腐败问题滋生。

对于舞弊事件的举报，我们建立了健全的发现及举报、调查及报告、补救及处罚的管理流程。2021年，接受公司反腐败政策及培训的员工(含管理层)占比 100%；接受公司反腐败政策及培训的业务合作伙伴 18 家，占总数比 26%；公司未发生贪污 腐败诉讼案件。



浙江锦盛新材料股份有限公司 签到表						
JS-RZ005 (0/0)						
主题及内容	反腐败反贿赂培训				培 训 人	何冬生
时 间	2021/11/24					
地 点	一楼培训室					
参 加 人 员	序号	签到	序号	签到	序号	签到
	1	李秀丽	24	朱巴君	47	
	2	陈燕萍	25	高奕	48	
	3	阮成华	26	董名丹	49	
	4	李冬冬	27	阮冬玲	50	
	5	沈伟忠	28	阮冬玲	51	
	6	李石利(同)	29	沈洁	52	
	7	阮冬玲	30	董名丹	53	
	8	阮冬玲	31	阮冬玲	54	
	9	阮冬玲	32	阮冬玲	55	
	10	阮冬玲	33	阮冬玲	56	
	11	董名丹	34	阮冬玲	57	
	12	阮冬玲	35	阮冬玲	58	
	13	阮冬玲	36	阮冬玲	59	
	14	阮冬玲	37	阮冬玲	60	
	15	阮冬玲	38		61	
	16	阮冬玲	39		62	
	17	阮冬玲	40		63	
	18	阮冬玲	41		64	
	19	阮冬玲	42		65	
	20	阮冬玲	43		66	
	21	阮冬玲	44		67	
	22	阮冬玲	45		68	
23	阮冬玲	46		69		
应到 33人, 实到 33人. 出勤率 100%						

反腐败反贿赂培训签到表

浙江锦盛新材料股份有限公司
员工廉洁声明

声明人: 阮冬玲
身份证号: 330621198101010101
联系地址: 浙江省绍兴市滨海新区滨海大道1111号

为保证工作进行顺利, 保障公司经营活动的公正性、合法性, 本人作如下声明:

- 自觉遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》, 国家工商行政管理局《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》, 中华人民共和国最高人民法院和最高人民法院《关于办理受贿案件适用法律的意见》及相关法律法规和廉政建设的若干规定。
- 在业务活动中坚持公正、公开、诚信、透明的原则, 不损害公司及各方利益。
- 杜绝向与公司有业务往来的单位和个人索要任何现金、财物或其他利益。
- 不参与和公司有业务往来的单位或个人安排的可能影响业务公正、公平性的宴请或娱乐活动。
- 不在与公司有业务往来的单位兼职, 不向与公司有业务往来的单位及个人介绍亲属或朋友就职或从事经营活动, 不以任何名义在与公司有业务往来的单位报销任何费用。

如违反上述条款, 本人愿意承担以下责任:

- 全额退还非法所得, 无条件接受公司处罚及承担因此给公司造成的经济损失。
- 情节严重或给公司造成重大损失的, 公司有权按照相关法律法规提交相关行政、司法机关处理。

声明人(签字): 阮冬玲
声明日期: 2021年9月12日

员工签署廉洁声明



廉洁宣誓仪式



廉洁培训现场照片



锦盛新材2021年商业道德KPI统计

指标	数值
在商业道德问题上已接受过培训(例如通过线上学习)的员工百分比	91%
由举报程序产生的报告数量	0 件
与商业道德相关的已确认事件或法律诉讼的报告数量	0 件
针对商业道德问题进行内部审计/风险评估的经营地点占经营地点总数的百分比	100%
具有反腐败管理系统认证 (ISO27000) 的经营地点占经营地点总数的百分比	0件
不正当竞争法律诉讼数量	0件
已进行反贪污腐败培训的员工人数百分比	100%
已进行反不正当竞争培训的员工人数百分比	100%
内外部举报收到违反商业道德案件数量	0件
认可的贪污腐败事件数量	0件
认可的信息安全事件数量	0件

信息安全

我们严格遵守《中华人民共和国网络安全法》、《信息安全技术个人信息安全规范》等相关法律法规，制定了《信息安全管理手册》、《档案管理权限规定》、《文件和资料管理程序》等内部管理制度，对纸质文档及网络数据库等客户隐私信息的保护提供指导性规范。

为提升全员信息安全保护意识，我们在日常工作中在内部系统定期推送信息安全知识；在新员工入职培训中加入信息安全知识内容；定期开展关于信息安全培训，不断提升员工信息安全保护意识。

公司建立了企业信息安全管理系统，一方面防止外部入侵，另一方面防范内部人员泄密，保护企业信息和企业信息系统不被未经授权的访问、使用、泄露、中断、修改和破坏，为企业信息和企业信息系统提供保密性、完整性、真实性、可用性、不可否认性服务，确保数据在发生故障或灾难性事件情况下不丢失。

公司内部对所有文件设置保密等级，匹配不同级别的加解密规则。通过设置文档访问权限，保障文档在内部受控使用，避免非授权使用带来的泄密风险。

报告期内，公司严格按照与客户签署的保密协议执行，对客户信息保存保密良好，因客户信息泄露而引起投诉的事件为 0 起。



反不正当竞争宣导

为保障经济健康发展，鼓励和保护公平竞争，制止不正当竞争行为，保护经营者和消费者的合法权益，公司应当遵循自愿、平等、公平、诚信的原则，遵守法律和商业道德，严禁扰乱市场竞争秩序、损害其他经营者或者消费者的合法权益的行为。我们在内部通过培训宣导等方式来普及相关知识，使全体职工认识到公平竞争的重要性与意义。

向社会公开受理举报的电话、信箱或者电子邮件地址，并为举报人保密；对实名举报并提供相关事实和证据的，监督检查部门应当将处理结果告知举报人。



畅通交流、意见与投诉举报渠道

我们秉承着为职工办实事的理念，希望通过各类渠道收集职工想法与建议，希望企业与职工共同进步、共享发展结果。公司安排了专人受理意见和举报信息，在公司官网、内部系统、厂区门口、厂区内都布有公示举报渠道(电话：0575-82781469，邮箱xsl@zj-jinsheng.com)。公司管理层更是率先垂范，加强廉洁自律，遵守公司规章制度，杜绝腐败。

对于协助调查的举报人实施保护措施，禁止任何打击报复行为。对违规泄露检举人员信息或对举报人采取打击报复的人员，我们将予以严肃处理；如果构成犯罪行为，我们将移交相应司法机关处理，并追究其刑事责任。



厂区门口、车间内部公示意见箱与举报渠道



廉洁监督牌公示

第四章 供应链管理

我们的目标之一就是使可持续精神贯穿采购决策中，并在选择供应商、产品及服务时确保充分考虑社会和环境准则。为切实贯彻可持续采购的理念，我们选择供应商的标准为：能够提供卓越品质、优良服务、最优价格，并且遵守法律和商业道德标准的企业。我们承诺购买和使用仅从适当和正确的授权来源处获得的材料，并审核供应商是否遵守供应链绿色环保、安全计划中规定的绿色环保、安全和合同义务。

锦盛新材2021年可持续采购KPI统计

指标	数值
已经过可持续采购培训的采购员百分比100%	100%
供应商中已签署可持续采购章程/供应商行为准则的百分比100%	100%
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比100%	100%
已经过企业社会责任(CSR)评估(例如问卷)的目标供应商百分比100%	100%
已经过企业社会责任(CSR)现场审核的目标供应商百分比90%	85%
参与改进行动或能力培养的受审核, 评估供应商的百分比或数量100%	100%
ROHS REACH符合率100%	100%

供应链可持续发展

2021年，公司加强对供应商在环境与社会责任的方面要求，公司进行了一系列供应商责任行动，推动供应商的可持续发展测评，对供应商的环境、劳工与人权、商业道德、可持续采购等方面进行评估与管理，逐步提升供应商的可持续发展水平，降低锦盛采购供应链的社会责任风险。每年对供应商审核做统计汇总。



浙江锦盛新材料股份有限公司
2021年度供应商审核统计表

Table with 10 columns: 序号, 合格供应商名称, 类别, 体系证书, ROHS/REACH管理, 信息安全审查, 定期考核, 供应商行为规范承诺书, CSR条款, 社会责任调查. Contains 14 rows of supplier data.

备注: 1. 目标供应商中已参加企业社会责任(CSR)现场审核的100%, 2已接受可持续采购方面培训的所有采购员的100%, 参与改进行动或能力培养的受审核/评估供应商的100%.

制表: 孙晶晶

批准: 朱伟军

日期: 2022年1月6日

2021年, 锦盛共对44家供应商进行了社会责任评估, 11家A级供应商全部签订了社会责任承诺书, 包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约占比100%; 具有重大负面影响供应商0家, 终止关系的供应商0家。

Supplier Code of Conduct document in Chinese. Includes sections for 'Supplier Code of Conduct', 'Health and Safety', 'Environment', and 'Supplier Commitment'. Contains various clauses and a signature area at the bottom.

供应商行为准则

<p style="text-align: center;">浙江东诚新材料股份有限公司</p> <p style="text-align: center;">供应商社会责任评估表</p> <p>供应商企业名称: 浙江恒康特种材料有限公司 供应商地址: 浙江省绍兴市上虞区杭州湾上虞经济技术开发区 厂区面积: 48425m² (小厂办公区+厂区) 建筑物面积: 39125m² 雇员工数量: 300 联系人: 联系电话: 联系 E-mail: 日期:</p> <p style="text-align: center;">供应商在填写以下问题时, 开放性问题请在描述处回答</p> <p style="text-align: center;">QUESTIONS</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>No.</th> <th>问题</th> <th>Y/N</th> <th>备注</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="4">A. Factory Compliance with Law (工厂守法合规)</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>工厂是否遵守国家法律法规及地方政策并履行义务?</td> <td>Y</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>工厂是否遵守国家环保法律法规并履行义务?</td> <td>Y</td> <td></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>工厂是否遵守国家安全生产法律法规并履行义务?</td> <td>Y</td> <td></td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>工厂是否遵守国家劳动保障法律法规并履行义务?</td> <td>Y</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="4">B. Minimum Wage and Benefits (最低工资与福利)</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>工厂是否遵守国家最低工资标准?</td> <td>Y</td> <td></td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>工厂是否遵守国家加班工资标准?</td> <td>Y</td> <td></td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>工厂是否遵守国家社会保险标准?</td> <td>Y</td> <td></td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>工厂是否遵守国家住房公积金标准?</td> <td>Y</td> <td></td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>工厂是否遵守国家带薪休假标准?</td> <td>Y</td> <td></td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>工厂是否遵守国家其他劳动法律法规并履行义务?</td> <td>Y</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	No.	问题	Y/N	备注	A. Factory Compliance with Law (工厂守法合规)				1	工厂是否遵守国家法律法规及地方政策并履行义务?	Y		2	工厂是否遵守国家环保法律法规并履行义务?	Y		3	工厂是否遵守国家安全生产法律法规并履行义务?	Y		4	工厂是否遵守国家劳动保障法律法规并履行义务?	Y		B. Minimum Wage and Benefits (最低工资与福利)				5	工厂是否遵守国家最低工资标准?	Y		6	工厂是否遵守国家加班工资标准?	Y		7	工厂是否遵守国家社会保险标准?	Y		8	工厂是否遵守国家住房公积金标准?	Y		9	工厂是否遵守国家带薪休假标准?	Y		10	工厂是否遵守国家其他劳动法律法规并履行义务?	Y		<p style="text-align: center;">供应商/分包商社会责任检查表</p> <p>供应商/分包商名称: 浙江东诚特种材料有限公司 审核日期: 2021.5.20</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>序号</th> <th>检查项目</th> <th>得分</th> <th>不符合项</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.1.1</td> <td>是否有年度或阶段性社会责任报告?</td> <td>3分</td> <td>0分</td> </tr> <tr> <td>1.1.2</td> <td>是否有年度或阶段性环境报告?</td> <td>3分</td> <td>0分</td> </tr> <tr> <td>1.1.3</td> <td>是否有年度或阶段性安全报告?</td> <td>3分</td> <td>0分</td> </tr> <tr> <td>1.1.4</td> <td>是否有年度或阶段性员工福利报告?</td> <td>3分</td> <td>0分</td> </tr> <tr> <td>1.1.5</td> <td>工人举报文件是否齐全?</td> <td>3分</td> <td>0分</td> </tr> <tr> <td>1.2.1</td> <td>是否制定过安全生产程序, 并有有效的员工及利益相关者沟通?</td> <td>3分</td> <td>0分</td> </tr> <tr> <td>1.2.2</td> <td>是否制定过突发事件应急预案, 是否有向其提供必要的支持, 以便能立即启动应急响应计划? 是/否?</td> <td>3分</td> <td>0分</td> </tr> <tr> <td>1.2.3</td> <td>是否制定过安全生产程序, 并有有效的员工及利益相关者沟通?</td> <td>3分</td> <td>0分</td> </tr> <tr> <td>1.3.1</td> <td>是否有规定向员工提供必要支持? 员工和未成年工每天工作时间, 上班时间和工作休息时间是否遵守? 是/否?</td> <td>3分</td> <td>0分</td> </tr> <tr> <td>1.3.2</td> <td>是否制定过安全生产程序, 并有有效的员工及利益相关者沟通?</td> <td>3分</td> <td>0分</td> </tr> <tr> <td>1.4.1</td> <td>是否制定过安全生产程序, 并有有效的员工及利益相关者沟通? 不安全的工作环境, 无安全工作计划? 是/否?</td> <td>3分</td> <td>0分</td> </tr> <tr> <td>1.4.2</td> <td>是否制定过安全生产程序, 并有有效的员工及利益相关者沟通? 是否安排上岗前及在岗培训? 是/否?</td> <td>3分</td> <td>0分</td> </tr> <tr> <td>1.4.3</td> <td>是否制定过安全生产程序, 并有有效的员工及利益相关者沟通? 是否安排上岗前及在岗培训? 是/否?</td> <td>3分</td> <td>0分</td> </tr> <tr> <td>1.4.4</td> <td>是否制定过安全生产程序, 并有有效的员工及利益相关者沟通? 是否安排上岗前及在岗培训? 是/否?</td> <td>3分</td> <td>0分</td> </tr> <tr> <td>1.4.5</td> <td>是否制定过安全生产程序, 并有有效的员工及利益相关者沟通? 是否安排上岗前及在岗培训? 是/否?</td> <td>3分</td> <td>0分</td> </tr> <tr> <td>1.5.1</td> <td>是否有直接或间接提供法律援助给员工的规定?</td> <td>3分</td> <td>0分</td> </tr> <tr> <td>1.5.2</td> <td>是否有工人工会或类似组织?</td> <td>3分</td> <td>0分</td> </tr> <tr> <td>1.5.3</td> <td>是否有工会代表?</td> <td>3分</td> <td>0分</td> </tr> <tr> <td>1.5.4</td> <td>是否尊重或允许工会代表与工人身份检查?</td> <td>3分</td> <td>0分</td> </tr> <tr> <td>1.5.5</td> <td>是否尊重工人随时离开工厂, 或者休息时有权在宿舍前方法禁止工人离开?</td> <td>3分</td> <td>0分</td> </tr> <tr> <td>1.5.6</td> <td>工人是否可以随时拒绝或自由停工?</td> <td>3分</td> <td>0分</td> </tr> <tr> <td>1.5.7</td> <td>保安是否可以用任何方式限制工人自由进出工厂或宿舍?</td> <td>3分</td> <td>0分</td> </tr> </tbody> </table>	序号	检查项目	得分	不符合项	1.1.1	是否有年度或阶段性社会责任报告?	3分	0分	1.1.2	是否有年度或阶段性环境报告?	3分	0分	1.1.3	是否有年度或阶段性安全报告?	3分	0分	1.1.4	是否有年度或阶段性员工福利报告?	3分	0分	1.1.5	工人举报文件是否齐全?	3分	0分	1.2.1	是否制定过安全生产程序, 并有有效的员工及利益相关者沟通?	3分	0分	1.2.2	是否制定过突发事件应急预案, 是否有向其提供必要的支持, 以便能立即启动应急响应计划? 是/否?	3分	0分	1.2.3	是否制定过安全生产程序, 并有有效的员工及利益相关者沟通?	3分	0分	1.3.1	是否有规定向员工提供必要支持? 员工和未成年工每天工作时间, 上班时间和工作休息时间是否遵守? 是/否?	3分	0分	1.3.2	是否制定过安全生产程序, 并有有效的员工及利益相关者沟通?	3分	0分	1.4.1	是否制定过安全生产程序, 并有有效的员工及利益相关者沟通? 不安全的工作环境, 无安全工作计划? 是/否?	3分	0分	1.4.2	是否制定过安全生产程序, 并有有效的员工及利益相关者沟通? 是否安排上岗前及在岗培训? 是/否?	3分	0分	1.4.3	是否制定过安全生产程序, 并有有效的员工及利益相关者沟通? 是否安排上岗前及在岗培训? 是/否?	3分	0分	1.4.4	是否制定过安全生产程序, 并有有效的员工及利益相关者沟通? 是否安排上岗前及在岗培训? 是/否?	3分	0分	1.4.5	是否制定过安全生产程序, 并有有效的员工及利益相关者沟通? 是否安排上岗前及在岗培训? 是/否?	3分	0分	1.5.1	是否有直接或间接提供法律援助给员工的规定?	3分	0分	1.5.2	是否有工人工会或类似组织?	3分	0分	1.5.3	是否有工会代表?	3分	0分	1.5.4	是否尊重或允许工会代表与工人身份检查?	3分	0分	1.5.5	是否尊重工人随时离开工厂, 或者休息时有权在宿舍前方法禁止工人离开?	3分	0分	1.5.6	工人是否可以随时拒绝或自由停工?	3分	0分	1.5.7	保安是否可以用任何方式限制工人自由进出工厂或宿舍?	3分	0分
No.	问题	Y/N	备注																																																																																																																																														
A. Factory Compliance with Law (工厂守法合规)																																																																																																																																																	
1	工厂是否遵守国家法律法规及地方政策并履行义务?	Y																																																																																																																																															
2	工厂是否遵守国家环保法律法规并履行义务?	Y																																																																																																																																															
3	工厂是否遵守国家安全生产法律法规并履行义务?	Y																																																																																																																																															
4	工厂是否遵守国家劳动保障法律法规并履行义务?	Y																																																																																																																																															
B. Minimum Wage and Benefits (最低工资与福利)																																																																																																																																																	
5	工厂是否遵守国家最低工资标准?	Y																																																																																																																																															
6	工厂是否遵守国家加班工资标准?	Y																																																																																																																																															
7	工厂是否遵守国家社会保险标准?	Y																																																																																																																																															
8	工厂是否遵守国家住房公积金标准?	Y																																																																																																																																															
9	工厂是否遵守国家带薪休假标准?	Y																																																																																																																																															
10	工厂是否遵守国家其他劳动法律法规并履行义务?	Y																																																																																																																																															
序号	检查项目	得分	不符合项																																																																																																																																														
1.1.1	是否有年度或阶段性社会责任报告?	3分	0分																																																																																																																																														
1.1.2	是否有年度或阶段性环境报告?	3分	0分																																																																																																																																														
1.1.3	是否有年度或阶段性安全报告?	3分	0分																																																																																																																																														
1.1.4	是否有年度或阶段性员工福利报告?	3分	0分																																																																																																																																														
1.1.5	工人举报文件是否齐全?	3分	0分																																																																																																																																														
1.2.1	是否制定过安全生产程序, 并有有效的员工及利益相关者沟通?	3分	0分																																																																																																																																														
1.2.2	是否制定过突发事件应急预案, 是否有向其提供必要的支持, 以便能立即启动应急响应计划? 是/否?	3分	0分																																																																																																																																														
1.2.3	是否制定过安全生产程序, 并有有效的员工及利益相关者沟通?	3分	0分																																																																																																																																														
1.3.1	是否有规定向员工提供必要支持? 员工和未成年工每天工作时间, 上班时间和工作休息时间是否遵守? 是/否?	3分	0分																																																																																																																																														
1.3.2	是否制定过安全生产程序, 并有有效的员工及利益相关者沟通?	3分	0分																																																																																																																																														
1.4.1	是否制定过安全生产程序, 并有有效的员工及利益相关者沟通? 不安全的工作环境, 无安全工作计划? 是/否?	3分	0分																																																																																																																																														
1.4.2	是否制定过安全生产程序, 并有有效的员工及利益相关者沟通? 是否安排上岗前及在岗培训? 是/否?	3分	0分																																																																																																																																														
1.4.3	是否制定过安全生产程序, 并有有效的员工及利益相关者沟通? 是否安排上岗前及在岗培训? 是/否?	3分	0分																																																																																																																																														
1.4.4	是否制定过安全生产程序, 并有有效的员工及利益相关者沟通? 是否安排上岗前及在岗培训? 是/否?	3分	0分																																																																																																																																														
1.4.5	是否制定过安全生产程序, 并有有效的员工及利益相关者沟通? 是否安排上岗前及在岗培训? 是/否?	3分	0分																																																																																																																																														
1.5.1	是否有直接或间接提供法律援助给员工的规定?	3分	0分																																																																																																																																														
1.5.2	是否有工人工会或类似组织?	3分	0分																																																																																																																																														
1.5.3	是否有工会代表?	3分	0分																																																																																																																																														
1.5.4	是否尊重或允许工会代表与工人身份检查?	3分	0分																																																																																																																																														
1.5.5	是否尊重工人随时离开工厂, 或者休息时有权在宿舍前方法禁止工人离开?	3分	0分																																																																																																																																														
1.5.6	工人是否可以随时拒绝或自由停工?	3分	0分																																																																																																																																														
1.5.7	保安是否可以用任何方式限制工人自由进出工厂或宿舍?	3分	0分																																																																																																																																														
社会责任调查问卷	社会责任审核表																																																																																																																																																

招投标管理

锦盛依据国家相关招投标法律法规和其他采购方面规章制度制定了《招投标管理规定》，对采购及招标的业务流程做出了规范，保护供应商合理权利，公司按照公平、公正、公开的原则开展采购业务。采购管理部门肩负对采购业务的监督职责，通过采购平台可实现对一个采购业务的事前、事中、事后监督，保证采购业务的公平性，防止内部腐败。

本地化采购

在公司高速化发展的过程中，为促进本土企业的经济发展和进一步扩大企业在当地市场的份额，公司依据实际情况每年向本土企业采购部分原材料及其他类产品，这样为优化运输、减少运输中碳排放及污染有一定成效。

2020-2022 年锦盛本地采购量情况			
年度	总采购 (家)	本地采购 (家)	本地采购占比%
2020年	269	130	48.33%
2021 年	501	128	25.55%
2022 年	430	150	34.88%

绿色采购

为开展绿色采购，公司与供应商定期就环境事务(包括气候变化相关问题)进行互动。为了降低企业层面和产品层面的温室气体排放，我们与供应商或经销商形成低碳战略伙伴关系。

为推进建设资源节约型、环境友好型社会，促进绿色流通和可持续发展，引导企业积极构建绿色供应链，实施绿色采购，锦盛的供应商管理制度中明确了对供应商、分包商、服务商从准入到引用均要求提供环保资质。公司对在政府部门、行业以及公司质量或环境、安全监督检查中有不良记录的供应商将予以及时清退。我们积极推广绿色低碳理念，选择与环保企业合作，支持可持续发展，坚持有利于环境保护的行为。

我们愿意与供应商分享锦盛的管理理念，不断加强与供应商的交流与合作，保持供应链的安全、稳定、持续发展。2021年，公司使用环境标准筛选的新供应商百分比为 100%，具有重大负面环境影响供应商0家。

SDG 指标索引

联合国可持续发展目标

可持续发展目标	公司行动	页数
目标 1 无贫穷	为员工提供优厚薪酬和五险一金保障	36
目标 2 零饥饿	保障员工安全、营养、充足的饮食	39-43
目标 3 良好的健康与福祉	员工健康与安全、职业健康体检	39-43
目标 4 优质教育	职业生涯管理与培训	44-46
目标 5 性别平等	职工权益保障：公平、公正、公开的用工原则	35
目标 6 清洁饮水和卫生设施	健康安全的工作环境	36, 44, 46
目标 7 经济适用的清洁能源	能源消耗与温室气体、清洁能源生产	16-24
目标 8 体面工作和经济增长	员工薪酬福利、提供各种福利、员工工资逐年增长	35-37, 39-43
目标 9 工业、创新和基础设施	拥有众多高精尖科研人员及科研成果	44-46
目标 10 减少不平等	职工权益&职业发展	44-46
目标 11 可持续城市和社区	环境绩效管理、节能减排	16-24
目标 12 负责任消费和生产	消费者健康与安全及产品生命末期管理	14-15, 30-31
目标 13 气候行动	环境绩效管理、节能减排	16-24
目标 14 水下生物	生物多样性	32
目标 15 陆地生物	生物多样性	32
目标 16 和平、正义与强大机构	商业道德	48-52
目标 17 促进目标实现的伙伴关系	供应商管理	53-56



意见反馈表

尊敬的读者：您好！

感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 您对报告的总体印象是：

很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

3. 您认为报告结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

请您对本报告提出宝贵意见与建议：

您可以将反馈意见反馈至：

联系人： 夏书良

地址： 中国浙江省绍兴市滨海新城沥海镇渔舟路 9 号

邮编： 312366

电话： 0086-575-82773672 82772078

传真： 0086-575-82776111 82781460

邮箱： rqj@zj-jinsheng.com